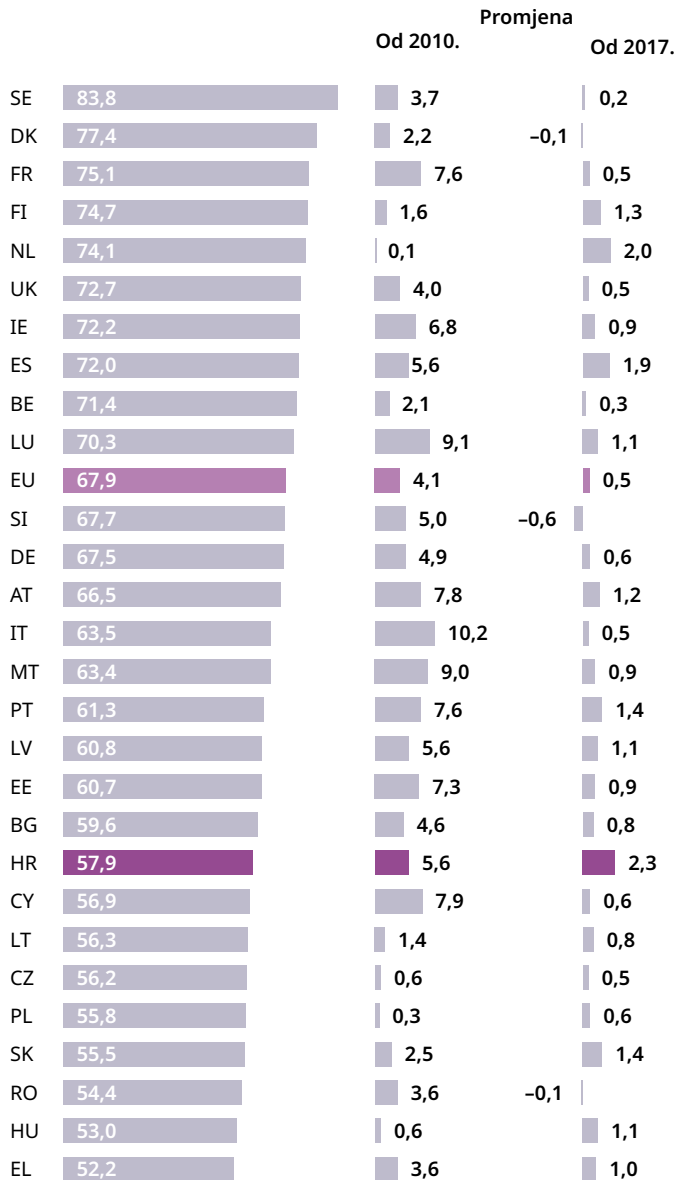


Napredak u rodnoj ravnopravnosti u Hrvatskoj ostvaren od 2010.

S 57,9 od mogućih 100 bodova, Hrvatska se prema indeksu rodne ravnopravnosti nalazi na 20. mjestu u EU-u. Taj je rezultat Hrvatske 10,0 bodova ispod prosjeka EU-a.

Od 2010. njezin se rezultat povećao za 5,6 bodova. Gotovo je polovina tih bodova ostvarena od 2017. U odnosu na 2010. Hrvatska se sada nalazi pet mjesta više na ljestvici.



Najbolji rezultati

Hrvatska ostvaruje najbolje rezultate u području zdravlja (83,7 bodova) i novca (72,6 bodova). Na ljestvici se Hrvatska u tim područjima nalazi na relativno niskom mjestu, na 22. odnosno 21.

Najviše prostora za poboljšanje

Rodna neravnopravnost najizraženija je u području moći (41,4 boda) i vremena (51,0 bodova). U obama područjima Hrvatska zauzima nisko mjesto na ljestvici, 18. odnosno 22.




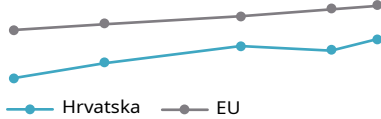



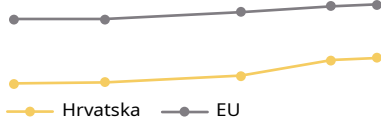

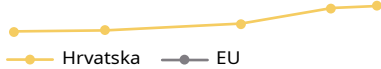

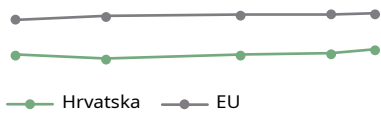



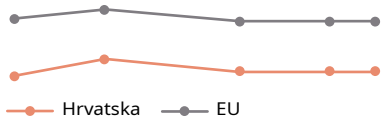

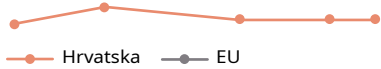

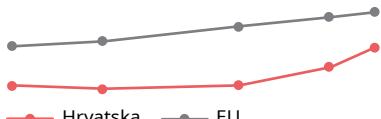





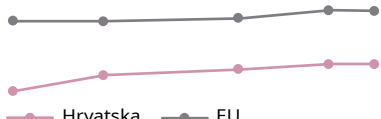




Najveći napredak

Hrvatska je od 2010. najviše napredovala u području moći (za 13,0 bodova) i novca (za 4,0 bodova). Od 2017. njezin se rezultat u području moći povećao za 6,6 bodova.

Najmanji napredak

Od 2010. najmanji je napredak zabilježen u području vremena (poboljšanje za 1,2 boda) i znanja (poboljšanje za 1,7 bodova). Rezultat Hrvatske u području vremena nije se mijenjao od 2017.

Detaljnije o rezultatima Hrvatske prema indeksu

Rezultati	2010.	2012.	2015.	2017.	2018.	Kretanja rezultata od 2010. do 2018. Kretanja za zemlju i EU
 1-100	52,3	52,6	53,1	55,6	57,9	
Rad	67,2	68,3	69,4	69,2	69,9	
 Sudjelovanje	75,0	75,5	78,5	78,9	79,6	
 Segregacija i kvaliteta rada	60,3	61,8	61,4	60,7	61,4	
Novac	68,6	68,9	69,9	72,2	72,6	
 Financijska sredstva	56,2	55,7	57,1	60,1	60,6	
 Financijska situacija	83,8	85,2	85,6	86,9	86,9	
Znanje	49,9	48,5	49,8	50,4	51,6	
 Razina obrazovanja i sudjelovanje	57,5	58,7	59,3	59,2	60,6	
 Segregacija	43,3	40,0	41,8	42,9	43,9	
Vrijeme	49,8	54,7	51,0	51,0	51,0	
 Aktivnosti skrbi	53,0	63,9	54,4	54,4	54,4	
 Društvene aktivnosti	46,7	46,7	47,9	47,9	47,9	
Moć	28,4	27,3	28,5	34,8	41,4	
 Politička	40,2	40,0	38,7	42,2	45,1	
 Gospodarska	24,8	22,2	19,0	19,8	28,6	
 Društvena	22,9	22,9	31,6	50,2	55,1	
Zdravlje	81,5	82,8	83,3	83,7	83,7	
 Stanje	85,1	85,7	86,4	87,5	87,4	
 Način života	68,3	68,3	68,3	68,3	68,3	
 Pristup	93,1	97,0	97,8	98,1	98,3	

Više o indeksu

Svake godine ocjenjujemo države članice EU-a i EU u cjelini kako bismo vidjeli koliko su daleko od ostvarenja rodne ravnopravnosti. U indeksu se upotrebljava **ljestvica od 1 do 100, pri čemu 1 označava potpunu neravnopravnost, a 100 potpunu ravnopravnost.**

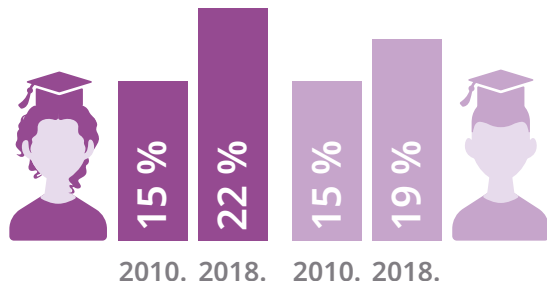
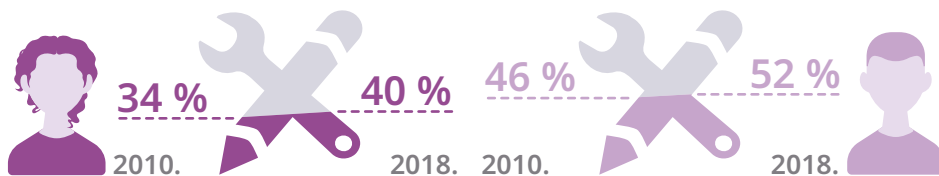
Ocjene se temelje na razlikama između žena i muškaraca te razinama postignuća u šest ključnih područja – radu, novcu, znanju, vremenu, moći i zdravlju, te u **njihovim potpodručjima. Dva su dodatna područja** uključena u indeks, ali ne utječu na konačnu ocjenu. Područjem koje se odnosi na intersekcijske neravnopravnosti ističe se način na koji se rodne neravnopravnosti očituju u kombinaciji s dobi, invaliditetom, državom rođenja, obrazovanjem i sastavom obitelji. U okviru područja nasilja nad ženama mjere se i analiziraju iskustva žena u pogledu nasilja. U okviru indeksa koristi se **31 pokazatelj**. Indeks rodne ravnopravnosti 2020. obuhvaća i **središnju temu digitalizacije i budućnosti rada.**

Najvažniji zabilježeni rezultati



Veće sudjelovanje na tržištu rada

Stopa zaposlenosti u ekvivalentu punog radnog vremena povećala se i kod žena i kod muškaraca.



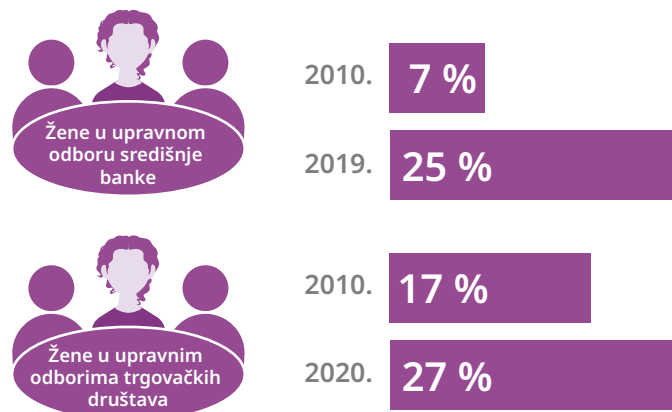
Više osoba sa završenim tercijarnim obrazovanjem

Sve je veći broj i žena i muškaraca koji završavaju tercijarno obrazovanje.



Poboljšanja u području donošenja odluka u gospodarstvu

Povećao se udio žena u upravnim odborima najvećih trgovačkih društava uvrštenih na burzu i u upravnom odboru središnje banke.



25 %



5 %



Neravnomjeran udio žena i muškaraca u radnoj snazi

U područjima obrazovanja, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi radi veći broj žena nego muškaraca.



Trajni problem neravnomjerne zastupljenosti žena i muškaraca u obrazovanju

U područjima obrazovanja, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi ili humanističkih znanosti i umjetnosti obrazuje se više žena nego muškaraca.



Žene parlamentarne zastupnice









Manji udio žena u parlamentu nego prije deset godina

Udio žena među parlamentarnim zastupnicima smanjio se unatoč uvođenju zakonskih kvota za zastupničke kandidate 2008. godine.



Detaljnije o rezultatima Hrvatske prema pokazatelju

Pokazatelji		Hrvatska		EU		
		Žene	Muškarci	Žene	Muškarci	
Rad						
	Sudjelovanje	Stopa zaposlenosti u ekvivalentu punog radnog vremena* (15 +, %, 2018.)	40	52	42	57
		Duljina radnog vijeka (15 +, godine, 2018.)	31	34	34	39
	Segregacija i kvaliteta rada	Segregacija pri zapošljavanju (15 +, %, 2018.)	25	5	31	8
		Fleksibilnost (15 +, %, 2015.)	25	29	23	27
		Indeks izgleda za razvoj karijere (15 +, bodovi, 0-100, 2015.)	60	61	63	64
Novac						
	Financijska sredstva	Prosječna mjesečna primanja (16 +, € u standardu kupovne moći, 2014.)	1 520	1 676	2 249	2 809
		Prosječni godišnji neto dohodak kućanstva** (16 +, € u standardu kupovne moći, 2018.)	10 730	11 196	17 860	18 668
	Financijski uvjeti	Izloženost riziku od siromaštva (16 +, %, 2018.)	21	18	17	16
		Raspodjela dohotka (16 +, %, 2018.)	20	20	20	19
Znanje						
	Razina obrazovanja i sudjelovanje	Završeno tercijarno obrazovanje (15 +, %, 2018.)	22	19	26	25
		Sudjelovanje u cjeloživotnom učenju (15 +, %, 2018.)	11	10	17	16
	Segregacija	Segregacija u obrazovanju (15 +, %, 2017.)	34	14	43	21
Vrijeme						
	Aktivnosti skrbi	Skrb za djecu, unuke, starije osobe ili osobe s invaliditetom (18 +, %, 2016.)	35	21	38	25
		Svakodnevno kuhanje i/ili kućanski poslovi (18 +, %, 2016.)	62	12	79	34
	Društvene aktivnosti	Sportske, kulturne i rekreativne aktivnosti (15 +, %, 2015.)	13	19	28	32
		Volonterski ili dobrotvorni rad (15 +, %, 2015.)	11	10	12	11
Moć						
	Politička	Ministri (%, drugo tromjesečje 2020.)	19	81	32	68
		Parlamentarni zastupnici (oba doma) (%, drugo tromjesečje 2020.)	19	81	32	68
		Članovi regionalnih/lokalnih skupština (%, 2019.)	27	73	29	71
	Gospodarska	Članovi upravnih odbora najvećih trgovačkih društava (%, prvo polugodište 2020.)	27	73	29	71
		Članovi upravnog odbora središnje banke (%, 2019.)	25	75	25	75
	Društvena	Članovi upravnih odbora organizacija za financiranje istraživanja (%, 2019.)	29	71	38	62
		Članovi upravnih odbora javnih organizacija za radiodifuziju (%, 2019.)	60	40	37	63
		Članovi upravnih odbora nacionalnih organizacija olimpijskih sportova (%, 2019.)	9	91	17	83
Zdravlje						
	Stanje	Osobe dobrog zdravlja (16 +, %, 2018.)	58	63	67	72
		Očekivani životni vijek (godine, 2018.)	82	75	84	78
		Godine zdravog života (godine, 2018.)	59	57	64	63
	Način života	Pušenje i konzumacija alkohola** (16 +, %, 2014.)	28	43	28	48
		Tjelesna aktivnost i/ili konzumacija voća i povrća** (16 +, %, 2014.)	21	28	36	40
Pristup	Neispunjene potrebe za liječničkim pregledima (16 +, %, 2018.)	4	4	4	3	
	Neispunjene potrebe za stomatološkim pregledima (16 +, %, 2018.)	2	3	4	4	

Izvori: Eurostat (statistički podatci o obrazovanju, anketa o radnoj snazi Europske unije, Europska zdravstvena anketa, statistika EU-a o dohotku i životnim uvjetima, istraživanje o strukturi prihoda), Eurofound (Europsko istraživanje o radnim uvjetima, Europsko istraživanje o kvaliteti života), EIGE (statistički podatci o ženama i muškarcima na položajima odlučivanja).

*Stopom zaposlenosti u ekvivalentu punog radnog vremena mjeri se broj zaposlenih osoba na usporediv način i kada te osobe rade različit broj sati tjedno. **EU: neponderirani prosjek. Saznajte više o indeksu rodne ravnopravnosti na: <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



Nasilje

Zašto se ne navode rezultati za područje nasilja?

Rezultati za područje nasilja ne navode se jer nisu dostupni novi podatci na temelju kojih bi se ažurirali postojeći rezultati u tom području. Eurostat trenutačno koordinira istraživanje o rodno uvjetovanom nasilju kojim će se obuhvatiti cijeli EU i čiji bi rezultati trebali biti dostupni 2023. EIGE će 2022. pokrenuti drugu fazu prikupljanja administrativnih podataka o nasilju među partnerima, silovanju i femicidu. Oba ta izvora podataka upotrijebit će se za ažuriranje rezultata u području nasilja u okviru indeksa rodne ravnopravnosti 2024.

Za razliku od ostalih područja koja se ocjenjuju indeksom, u području nasilja ne mjere se razlike u situaciji žena i muškaraca, već se analiziraju iskustva žena u pogledu nasilja (učestalost, ozbiljnost i prijavljivanje). Opći cilj nije smanjiti razlike između žena i muškaraca u suočavanju s nasiljem, nego u potpunosti iskorijeniti nasilje.



Nedovoljni podatci onemogućuju stvarnu predodžbu o razmjerima nasilja.

Europskoj uniji potrebni su sveobuhvatni, ažurirani i usporedivi podatci da bi se mogle oblikovati djelotvorne politike za borbu protiv nasilja nad ženama.

Nasilje u kratkim crtama

Femicid



7 žena ubio je član obitelji
9 žena ubio je partner

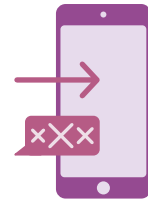
Izvor: Eurostat

Sakaćenje ženskih spolnih organa



Nisu dostupni podatci

Kibernasilje



1 % žena bilo je suočeno s
uznemiravanjem na internetu

Izvor: Eurofound, Europsko istraživanje
o kvaliteti života



Tijekom zabrane kretanja uslijed pandemije bolesti COVID-19 žene u nasilnim vezama bile su zarobljene u svojim kućama, suočene s nasilnim partnerima na dulje vrijeme, zbog čega su bile izloženije riziku od obiteljskog nasilja. Čak i u razdobljima koja nije obilježila pandemija zabilježeno je da ženama najveća opasnost prijeti od osoba koje poznaju.

Istanbulska konvencija: trenutačno stanje

Istanbulska konvencija najobuhvatniji je međunarodni ugovor o ljudskim pravima koji se bavi nasiljem nad ženama i nasiljem u obitelji. Hrvatska je potpisala Istanbulsku konvenciju u siječnju 2013. te ju je ratificirala u lipnju 2018. Ugovor je stupio na snagu u listopadu 2018.



Središnja tema digitalizacije i budućnosti rada

Indeks rodne ravnopravnosti za 2020. usmjeren je na temu digitalizacije i budućnosti rada. U okviru središnje teme analiziraju se tri područja:

- upotreba i razvoj digitalnih vještina i tehnologija;
- digitalna transformacija svijeta rada (segregacija, radni uvjeti, ravnoteža između poslovnog i privatnog života);
- dalekosežnije posljedice digitalizacije na ljudska prava, nasilje nad ženama i aktivnosti skrbi.

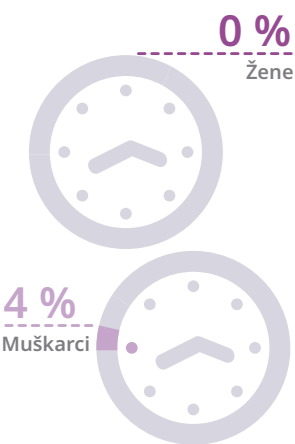
Svakodnevni korisnici interneta među osobama s niskom razinom formalnog obrazovanja



Osobe sa završenim obrazovanjem u IKT-u



Zaposleni na nepuno radno vrijeme u IKT-u



Glavni pokazatelji	Hrvatska		EU	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Digitalne vještine				
Svakodnevni korisnici interneta (16-74, %, 2019.)	68	75	78	80
Naprednije digitalne vještine (16-74, %, 2019.)	33	38	31	36
<i>Informatičke vještine</i>	70	74	71	71
<i>Komunikacijske vještine</i>	58	62	67	66
<i>Vještine rješavanja problema</i>	47	57	56	63
<i>Vještine rada sa softverom</i>	41	46	39	44
Osposobljavanje u svrhu razvoja digitalnih vještina (16-74, %, 2018.)	9	12	18	22

Segregacija u obrazovanju i na tržištu rada				
Osobe sa završenim obrazovanjem u IKT-u (% , 2018.)	21	79	20	80
Stručnjaci za IKT (15 +, %, 2019.)	17 (m)	83 (m)	18 (p)	82 (p)
Znanstvenici i inženjeri u visokotehnološkim sektorima (25-64, %, 2019.)	34 (m)	66 (m)	20	80

Rad u IKT-u				
IKT na radnom mjestu i u obavljanom radu (16-74, %, 2018.)				
<i>Upotreba računala, prijenosnog računala, pametnog telefona itd.</i>	27	29	37	42
<i>Upotreba druge računalne opreme</i>	1	2	8	13
<i>Razmjena e-poruka</i>	24	27	32	36
<i>Izrada ili izmjena elektroničkih dokumenata</i>	20	21	24	28
<i>Korištenje društvenim mrežama</i>	5	5	9	11
<i>Upotreba aplikacija za dodjeljivanje zadataka ili uputa</i>	0 (n)	2 (n)	10	14
<i>Upotreba softvera specifičnog za struku</i>	13	14	19	24
<i>Razvoj ili održavanje IT-sustava ili softvera</i>	2	3	3	7
Rad na nepuno radno vrijeme u IKT-u (20-64, %, 2018.)	0	4	17	5

Organizacija radnog vremena kod stručnjaka u IKT-u (20-64, %, 2015., nisu dostupni podatci na nacionalnoj razini)

U Europskoj uniji je 21 % žena i 22 % muškaraca u potpunosti samo organiziralo svoje radno vrijeme, u usporedbi s 13 % žena i 18 % muškaraca u drugim zanimanjima.

Razlika u plaći na temelju spola u IKT-u (% , 2014.)

7 11

Izvori: Eurostat (statistički podatci o obrazovanju, statistički podatci o digitalnom gospodarstvu i društvu, anketa o radnoj snazi Europske unije, istraživanje o strukturi prihoda), Eurofound (Europsko istraživanje o radnim uvjetima).

p: procjena Eurostata.

m: manje pouzdano.

n: nije relevantno.

Neka problematična područja (npr. rad na platformi i umjetna inteligencija) nisu obuhvaćena pokazateljima jer nema dovoljno usporedivih podataka na razini EU-a.

Saznajte više o indeksu rodne ravnopravnosti na: <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

Europski institut za ravnopravnost spolova

Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE) centar je znanja EU-a o rodnoj ravnopravnosti. EIGE podržava oblikovatelje politika i sve relevantne institucije u njihovim nastojanjima da ostvare ravnopravnost žena i muškaraca u cijeloj Europi, pružajući im posebno stručno znanje te usporedive i pouzdane podatke o rodnoj ravnopravnosti u Europi.

© Europski institut za ravnopravnost spolova, 2020.

Ovaj je informativni sažetak sastavljen u suradnji s centrom PPMI.

Reproduciranje je dopušteno pod uvjetom da se navede izvor.

Podatci za kontakt

<http://eige.europa.eu/>
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)
twitter.com/eurogender
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)
eige.sec@eige.europa.eu
 + 370 52 157 444
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Europski institut za ravnopravnost spolova
 Gedimino pr. 16
 LT-01103 Vilnius
 LITVA



Ured za publikacije
 Europske unije