



A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE

## Éves munkaprogram (2012)

*Elfogadva 2011.október 5-én*

---

# ELŐSZÓ

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete 2012-ben kezdi meg működésének második teljes évét. Az Intézet igazgatótanácsának őszinte elkötelezettsége és erős támogatottsága megkönnyítette az Ügynökség lendületes indulását, amely folyamat 2012-ben fog befejeződni. Az Intézetnek ettől kezdve lehetősége lesz arra, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőség területén meghatározott konkrét feladatoknak szentelje erőfeszítéseit.

Az elhivatott, motivált munkatársak támogatásával az EIGE hamarosan befejezi az első középtávú munkaprogramja (2010–2012) végrehajtását, amely arra irányult, hogy összegyűjtse az Intézet munkaterületei szempontjából releváns kiinduló adatokat, forrásokat, kutatási és egyéb információkat. Az EIGE munkája az Európai Unión belül a nemek egyenlőségének politikáira vonatkozó fő stratégiai és keretdokumentumokon alapul, és ezek mentén épül fel.

Az Európa 2020 stratégia olyan gazdasági célokat tűz ki, amelyek mutatják a nemek közötti egyenlőség fontosságát a nők nagyobb arányú munkaerő-piaci részvételének és a férfiak családi és gondozási tevékenységekben való nagyobb részvételének elérésében. A nemek közötti egyenlőség hatékony politikáinak és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére irányuló stratégiáknak a gazdasági és pénzügyi hatása, valamint az EU társadalmi fejlődésére gyakorolt pozitív befolyásuk az Intézet munkájának részét képezik majd azáltal, hogy az Intézet összegyűjti a nők és férfiak közötti egyenlőséget támogató bevált gyakorlatokat, eszközöket és módszereket Európában.

Az Európai Bizottság nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó stratégiája (2010–2015) meghatározza az elkövetkező évekre szóló célokat és feladatokat a nemek közötti egyenlőségre irányuló európai uniós politikájához. Az EIGE támogatni fogja a Bizottságot és a tagállamokat.

A pekingi cselekvési platform tizenkét problématerülete megteremtette a keretet a nemek közötti egyenlőség összes nemzetközi politikája számára. Az Európai Unió és tagállamai kötelesek végrehajtani a benne foglalt kötelezettségvállalásokat. Miután az ENSZ 1995-ben Pekingben megrendezte a nők 4. világkonferenciáját, az Európai Tanács madridi ülése (1995. december 15–16.) éves felülvizsgálatot kért a pekingi cselekvési platform végrehajtásáról a tagállamokban. Ezt követően, 1998. december 2-án a Tanács arról állapodott meg, hogy a pekingi cselekvési platform végrehajtásáról szóló éves értékelésnek tartalmaznia kell egy javaslatot a mennyiségi és minőségi mutatók készletére vonatkozóan.

Az Intézet támogatni fogja a mutatók kidolgozását és aktualizálását a pekingi cselekvési platform kritikus területein, és többek között ezekre a mutatókra építve ki fogja alakítani a nemek közötti egyenlőség mutatóját. Az Intézet létre fog hozni egy a nyilvánosság számára is hozzáférhető dokumentációs központot, a nemek közötti egyenlőség virtuális európai hálózatát is beleértve. Ugyancsak el fog indulni a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésével foglalkozó eszközök és módszerek, illetve a nemi alapú erőszak elleni küzdelemről szóló adatok és információk összegyűjtése.

Ez az éves munkaprogram fogja vezérelni az Intézetet a fő érdekeltekkel, különösen az Európai Bizottsággal és az uniós tagállamokkal folytatott részletes konzultációk folyamán, amelyek során fel fogják mérni a nemek közötti egyenlőség új kihívásait, rendszerbe foglalják a különböző érdekelt felek szükségleteit és prioritásait, és kidolgozzák a következő hároméves munkaterv központi tematikáját. A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete 2012 végére meg fogja teremteni az előfeltételeket ahhoz, hogy a nemek közötti egyenlőség kérdéseiben európai kompetencia-központtá váljon.

## TARTALOMJEGYZÉK

1. AZ EIGE KÜLDETÉSE ÉS KÖZPONTI CÉLJA 2012-RE
  - 1.1. ÁTFOGÓ CÉLOK
  - 1.2. CÉLTERÜLETEK ÉS FŐ ESZKÖZÖK 2012-RE
  - 1.3. VÉGREHAJTÁSI MÓDSZER
2. ÉVES MUNKAPROGRAM (2012)
  - 2.1. AZ EIGE INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE ÉS SZERVEI
  - 2.2. 1. CÉLTERÜLET: ÖSSZEHASONLÍTHATÓ, MEGBÍZHATÓ ADATOK ÉS MUTATÓK  
A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGRŐL
    - 2.2.1. A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORM 12 PROBLÉMATERÜLETÉRE VONATKOZÓ ADATOK ÉS STATISZTIKÁK ÖSSZEGYÚJTÉSE / AZ EU TANÁCSÁNAK DÁN, CIPRUSI, ÍR ÉS LITVÁN SOROS ELNÖKSÉGE RÉSZÉRE NYÚJTOTT TÁMOGATÁS; NEMI ALAPÚ ERŐSZAK
    - 2.2.2. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG MUTATÓJA
  - 2.3. 2. CÉLTERÜLET: ADATGYŰJTÉSI ÉS -FELDOLGOZÁSI MÓDSZEREK ÉS  
GYAKORLATOK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG TERÜLETÉN
    - 2.3.1. ESZKÖZÖK ÉS MÓDSZEREK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG ÁLTALÁNOS ÉRVÉNYESÍTÉSÉHEZ
    - 2.3.2. A BEVÁLT GYAKORLATOK ÖSSZEGYÚJTÉSE, FELDOLGOZÁSA ÉS TERJESZTÉSE
  - 2.4. FORRÁS- ÉS DOKUMENTÁCIÓS KÖZPONT
    - 2.4.1. A FORRÁS- ÉS DOKUMENTÁCIÓS KÖZPONT LÉTREHOZÁSA
    - 2.4.2. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI HÁLÓZATA
  - 2.5. TUDATOSSÁGNÖVELÉS, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ
    - 2.5.1. KOMMUNIKÁCIÓS STRATÉGIA KIALAKÍTÁSA
    - 2.5.2. AZ EIGE ÉRDEKELT FELEI ÉS PARTNEREI
3. A HUMÁN- ÉS PÉNZÜGYI ERŐFORRÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA
4. 2012. ÉVI LÉTSZÁMTERV
5. NYOMON KÖVETÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

5.1. A VÉGREHAJTÁS NYOMON KÖVETÉSE

5.2. 2012. ÉVI ÉVES JELENTÉS

1. MELLÉKLET 2012-RE TERVEZETT TANULMÁNYOK

2. MELLÉKLET AZ EREDMÉNYEKRE ÉS TEVÉKENYSÉGEKRE VONATKOZÓ

TERVJAVASLAT

3. MELLÉKLET SZINERGIÁK A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORMMAL ÉS A NEMEK

KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG MUTATÓJÁVAL KAPCSOLATOS MUNKA KÖZÖTT

# 1. AZ EIGE KÜLDETÉSE ÉS KÖZPONTI CÉLJA 2012-RE

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség egyaránt alapvető jog és az Európai Unió közös alapelve.

Az Intézet célja, hogy

a nők és férfiak közötti egyenlőség minden európai számára, és Európán túl is valósággá váljon.

Az Intézet feladata, hogy

a nemek közötti egyenlőség európai kompetencia-központjává váljon.

Az EIGE 2012 végére egy jól működő uniós ügynökség lesz, amely a nők és férfiak közötti egyenlőség témájában ismereteket és szakértelmet gyűjt, és megosztja a rendelkezésére álló adatokat, eszközöket és módszereket, hogy ezzel segítse az európai érdekelteket és szereplőket.

## 1.1. ÁTFOGÓ CÉLOK

A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete azért jött létre, hogy hozzájáruljon és megerősítse a nemek közötti egyenlőség előmozdítását, beleértve a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítését valamennyi közösségi politikában és az abból eredő nemzeti politikákban, az uniós intézményeknek – különösen az Európai Bizottságnak – és a tagállamok hatóságainak nyújtott technikai segítség révén.<sup>1</sup>

## 1.2. CÉLTERÜLETEK ÉS FŐ ESZKÖZÖK 2012-RE

A 2012-es munkaprogram befejezi az Intézet első hároméves programjának végrehajtását, és hozzájárul a **középtávú munkaprogramban** (2010–2012) meghatározott eredmények eléréséhez. Az év folyamán az alábbi középtávú célok (eredmények) elérése fog lezárulni:

- az EIGE mint független uniós szerv teljes körűen működik;
- az Ügynökség szervei létrejöttek és működőképeseek;
- megtörténik a pekingi cselekvési platform első kritikus területeiről szóló adatok összegyűjtése és feldolgozása; hatályba lép az EU soros elnökségeinek hatékony támogatása;
- a nők és férfiak közötti egyenlőség tagállamokbeli értékelését lehetővé tevő mutató;
- a forrás- és dokumentációs központ (részben) megnyílt/a nyilvánosság számára hozzáférhető;
- a nemek közötti egyenlőséggel és az EIGE munkájával kapcsolatos információk, amelyeket bemutatnak az érdekelt feleknek és a nyilvánosságnak;
- létrejön a szakértelem és a tapasztalatok megosztását szolgáló hálózat;

<sup>1</sup> A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének létrehozásáról szóló, 2006. december 20-i 1922/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet, HL L 403., 9. o., 2. cikk.

- szilárd európai partnerség alakul ki.

A 2012. évi munkaprogram hozzá fog járulni a középtávú munkaprogram fennmaradó céljainak megvalósításához, és – az Európa 2020 stratégiában az EU számára meghatározott fő prioritások fontosságának tudatában – a rendeletben meghatározott fő feladatokra, valamint az Európai Bizottság nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó stratégiájában (2010–2015) az EIGE-re osztott feladatokra fogja helyezni a hangsúlyt.

Az Intézet tevékenységeit két nagy területre fogja összpontosítani:

1. Megbízható, összehasonlítható adatok gyűjtése és mutatók kidolgozása a nemek közötti egyenlőségről, és
2. Kutatások, információk, módszerek és gyakorlatok összegyűjtése, feldolgozása és terjesztése a nemek közötti egyenlőség területén végzett munkához, a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését is beleértve.

Az EIGE az **első célterületen belül** tovább folytatja az európai szintű adatgyűjtést, és módszereket dolgoz ki, hogy javítsa a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó adatok és mutatók objektivitását, összehasonlíthatóságát és megbízhatóságát, amihez az EIGE és az Eurostat között 2011-ben létrejött egyetértési megállapodás keretében együttműködik az Eurostattal. Az EIGE technikai támogatást nyújt az EU Tanácsa soron következő elnökségeinek a **pekingi cselekvési platform** kiválasztott problématerületein elért előrehaladás nyomon követésében. A megbízható adatok, statisztikák és mutatók összegyűjtése révén koherens, központosított rendszert lehet biztosítani az Európai Bizottság, a tagállamok és a többi érdekelt fél részére, ami elő fogja segíteni a pekingi cselekvési platform kiválasztott problématerületein a nők által elért előrehaladás nyomon követését és az erről szóló tudósítást.

Az EU tagállamaira vonatkozó **nemek közötti egyenlőség mutatójának kidolgozása** ugyancsak komoly feladat az első célterületen belül, amelynek eredményeképpen az Európai Uniónak lesz egy konkrét eszköze és egy közös rendszere a nemek közötti egyenlőség terén folyó európai előrehaladás felméréséhez.

A **második célterület** az **eszközök, módszerek és bevált gyakorlatok** összegyűjtésére, feldolgozására és terjesztésére helyezi a hangsúlyt **a nemek közötti egyenlőség és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése érdekében**. Előtérben lesz a nemek közötti egyenlőség terén végzett munkához használt módszerek, eszközök és bevált gyakorlatok összegyűjtése a pekingi cselekvési platformon belül a soron következő elnökségek által kiválasztott területeken és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése területén.

Az EIGE az év folyamán véglegesíti az Intézet **forrás- és dokumentációs központjának** koncepcióját és felépítését, amely otthont fog adni egy online és egy tényleges dokumentációs központnak, egy tudásközpontnak és a nemek közötti egyenlőség európai hálózatának. Az Intézet megkezdi az összegyűjtött nemi vonatkozású adatok és információk feldolgozását, hogy hozzákezdhesen az első tájékoztatók, kiadványok, jelentések és más termékek elkészítéséhez.

Az EIGE horizontális megközelítést fog alkalmazni a férfiak és a férfiasság kérdésével szemben. Az Intézet arra fog törekedni, hogy integrálja a férfiak és a férfiasság szempontját, és elősegítse a férfiak bevonását a nemek közötti egyenlőség terén végzett munkába az EIGE valamennyi fő tevékenységében.

Az EIGE meg fogja kezdeni a folyamat második szakaszát a nemek közötti egyenlőségről szóló adatok és információk összegyűjtése, elemzése, feldolgozása és terjesztése keretében.



### 1.3. VÉGREHAJTÁSI MÓDSZER

Az Intézet műveleteivel és tevékenységeivel való elszámolás és azok nyomon követése érdekében ez az éves munkaprogram az eredményalapú irányítás (RBM) egyetemesen elfogadott módszerén alapul. Az Intézet és munkatársai 2012 folyamán hozzá fognak járulni a várt eredmények és kimenetek eléréséhez (középtávú és azonnali eredmények).

A rendeletnek megfelelően az Intézet a feladatait az EU hatáskörein belül, az elfogadott célokra és a középtávú munkaprogramjában (2010–2012) meghatározott kiemelt területekre figyelemmel végzi. A 2012-es munkaprogram tevékenységei és eredményei figyelembe veszik a nemek közötti egyenlőség területén érvényben lévő uniós szakpolitikákat és prioritásokat, az EU 2020 stratégiát, és különösen a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó bizottsági stratégiában (2010–2015) meghatározottakat.

Az EIGE tevékenységeinek megtervezése és végrehajtása minden esetben koherens megközelítésen alapul, amelybe beletartoznak a nemek közötti egyenlőségről Európában meglévő információk összegyűjtésének, elemzésének és feldolgozásának lépései annak érdekében, hogy az információkat terjesszék, és sok felhasználó számára hasznossá és láthatóvá tegyék. Ez a megközelítés megteremti a feltételeket ahhoz, hogy az Intézet erős, kompetens, a nemek közötti egyenlőségről független információforrással rendelkező szereplővé váljon, és központi szerepet szán az Intézetnek a forrás- és dokumentációs központjának működtetésében és a benne összegyűjtött információ terjesztésében.

## 2. ÉVES MUNKAPROGRAM (2012)

Ez az éves munkaprogram meghatározza az Intézet 2012. évi tevékenységeit és az azok végrehajtásához szükséges emberi és pénzügyi erőforrásokat. Az átfogó célok előmozdítása érdekében az Intézet feladatainak ellátása során a munkáját a középtávú munkaprogramjában meghatározott négy tevékenységi területen fogja megszervezni.

## 2.1. AZ EIGE INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE ÉS SZERVEI

A tevékenység eredménye: **Megvannak a szükséges adminisztratív és operatív struktúrák**

### AZ ÜGYNÖKSÉG ÉS MUNKATÁRSAI

2012-ben, amikor véget ér a fogadó ország kormányának pénzügyi támogatása és lejár a (kormány által rendezett) bérleti szerződés, az Ügynökség véglegesíti telephelyeinek megvásárlását. Az Intézet tervei szerint az Európai Parlament Tájékoztatási Irodájával és az Európai Bizottság képviseletével együtt fog berendezkedni az Ügynökség telephelyén, amely mindhárom intézmény elhelyezésére alkalmas, és jó láthatóságot, egyben könnyű hozzáférhetőséget nyújt a látogatók, vendégek és az európai polgárok számára. Az Intézet tovább törekszik arra, hogy a litván hatóságokkal megkösse a székhelyről szóló megállapodást.

Az Intézet célja, hogy 2012-ben 30 főállású munkatárssal, kilenc szerződéses alkalmazottal és hat kirendelt nemzeti szakértővel működjön. Ez az összesen 45 fős létszám hozzá fog járulni az Intézet munkaprogramjának megvalósításához. Az EIGE munkatársainak jobb felkészültsége érdekében további belső képzéseket fognak szervezni a nemek közötti egyenlőséggel és a közbeszerzéssel kapcsolatos témákról. A képzések sok esetben az uniós intézményeknél és az EIGE testvérügynökségeinél dolgozó, a nemek kérdéseivel foglalkozó szakértők számára is elérhetőek lesznek.

### AZ EIGE SZERVEI

#### Az igazgatótanács<sup>2</sup>

Az igazgatótanács mint az Ügynökség döntéshozó szerve felügyeli a műveletek előrehaladását, elfogadja a fennmaradó személyzeti vonatkozású és adminisztratív/pénzügyi dokumentumokat és irányítja az Intézetet a 2013–2015-re szóló második középtávú munkaprogramjának kidolgozásában.

Az igazgatótanács hagyja jóvá az Intézet működésének első teljes évről (2011) szóló éves jelentését, és tájékoztatja az Intézetet a működésének első három évre vonatkozó félidős értékelés megkezdéséről. Az értékelés hatókörét és feladatait meghatározó technikai előírások kidolgozása és megjelenése 2012 végére várható.

Az igazgatótanács bizottsága, amely a belső szabályok 2011-es módosításai után jött létre, tovább fogja könnyíteni az igazgatótanács munkáját, ami hasznos az Intézet munkája szempontjából.

Ebbe a tevékenységbe beletartoznak az igazgatótanács és a bizottság 2012-ben tartott üléseihez tartozó költségek és az összes kapcsolódó költség, így például a szinkrontolmácsolás az igazgatótanács ülésein (öt nyelven).

---

<sup>2</sup> A rendelet szerint az igazgatótanács hozza meg az Intézet működéséhez szükséges döntéseket; elfogadja a középtávú munkaprogramokat és az éves munkaprogramokat, az éves jelentést, valamint az Intézet előzetes és végleges költségvetését. Ugyancsak az igazgatótanács fogadja el az Intézet belső szabályait és eljárási szabályzatát. Az igazgatótanács fegyelmi jogkört gyakorol az igazgató felett, és jogában áll kinevezni vagy felmenteni őt.

## A SZAKÉRTŐI FÓRUM<sup>3</sup>

A szakértői fórum az év folyamán megkezdi második hivatali idejét, és segíti az Intézetet a kijelölt munkaterületein. A fórum tagjai állandó munkacsoportok segítségével, illetve módszerek és eszközök kidolgozása és a bevált gyakorlatok összegyűjtése révén nyújtanak tanácsadást az Intézet részére.

*Eredménymutatók:* az igazgatótanács ülései (2. negyedév, 4. negyedév); a szakértői fórum ülései (3. negyedév, 4. negyedév); az igazgatótanács és a szakértői fórum együttes ülése (1. negyedév); a 2013-as létszámterv betöltése (1. negyedév); a személyzeti szabályzat végrehajtó rendelkezéseinek elfogadása (2–4. negyedév).

### Emberi erőforrások (2012)

#### 2.1. Az EIGE intézményi felépítése és szervei

Ideiglenes alkalmazottak, AD	Ideiglenes alkalmazottak, AST	Knsz <sup>4</sup>	Szerződéses alkalmazottak	Összes alkalmazott	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

## 2.2. 1. CÉLTERÜLET: ÖSSZEHASONLÍTHATÓ, MEGBÍZHATÓ ADATOK ÉS MUTATÓK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGRŐL

### 2.2.1. A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORM 12 PROBLÉMATERÜLETÉRE VONATKOZÓ ADATOK ÉS STATISZTIKÁK ÖSSZEGYŰJTÉSE / AZ EU TANÁCSÁNAK DÁN, CIPRUSI, ÍR ÉS LITVÁN SOROS ELNÖKSÉGE RÉSZÉRE NYÚJTOTT TÁMOGATÁS; NEMI ALAPÚ ERŐSZAK

*A tevékenység eredménye: Működőképes, hatékony támogatás az EU soros elnökségei részére*

A nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó bizottsági stratégiában (2010–2015) elrendelteknek megfelelően az Intézet 2011-ben strukturált megközelítést alakított ki, hogy támogassa a Bizottságot és a tagállamokat a pekingi cselekvési platform kiválasztott problématerületeken való végrehajtásáról szóló beszámolóikban. Az EIGE a tavalyi évben a munka és a családi élet összeegyeztetésére vonatkozók közül számos mutatót vizsgált meg az F területen: A nők és a gazdaság (a lengyel elnökség részére). A nők és a gazdaság témájáról szóló jelentést és a főbb megállapításokat közzétették az Intézet honlapján, kiosztották az elnökségi eseményeken és terjesztették a megfelelő tagállami intézmények, nemzetközi szervezetek és más uniós ügynökségek körében. A dán elnökség támogatása érdekében az EIGE 2011-ben megkezdte a mutatók

<sup>3</sup> A szakértői fórum támogatja az igazgatót az Intézet tevékenysége kiválóságának és függetlenségének biztosításában, és a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdésekre vonatkozó információcseré és az ismeretgyűjtés mechanizmusaként működik közre. A fórum biztosítja az Intézet és a tagállamok illetékes szervei közötti szoros együttműködést. A szakértői fórum az Intézet tanácsadó testületként szakértői ismereteket biztosít a nemek közötti egyenlőség területén.

<sup>4</sup> Kirendelt nemzeti szakértő

kidolgozását a K területen – A nők és a környezet –, különös tekintettel a nemek kérdésére és az éghajlatváltozásra. A dán elnökségnek szóló végleges jelentés 2012. februárban fog elkészülni.

A pekingi cselekvési platform nyomon követésére irányuló bizottsági munkaprogrammal összhangban, valamint az EIGE középtávú munkaprogramjának (2010–2012) megfelelően az EIGE, a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésével foglalkozó magas szintű csoport és a Bizottság – a Tanács elnökségével szoros együttműködésben –:

- elemzi és felülvizsgálja az EU Tanácsának soron következő elnökségei által kiválasztott problématerületeket;
- technikai nyomon követést biztosít a meglévő mutatók alá tartozó területekről, vagy új mutatókat dolgoz ki;
- technikai tanácsokat ad a meglévő mutatók aktualizálásához és javításához;
- növeli a mutatók ismertségét és elterjedtségét.

Az EIGE ezen a célterületen belül kétágú megközelítést fog alkalmazni: egyrészt adatokat, statisztikákat és más releváns információkat gyűjt a pekingi cselekvési platform összes problématerületén, másrészt egy jelentés formájában alaposabban megvizsgálja az EU Tanácsának hivatalba lépő elnöksége által kiválasztott problématerületet.

#### ADATOK ÉS STATISZTIKÁK GYŰJTÉSE A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORM 12 PROBLÉMATERÜLETÉN

Az EIGE több vizsgálatot indított, hogy megteremtse a szükséges feltételeket, és megkönnyítse a munkát a megbízható adatokkal, háttér-információkkal rendelkezzen a meglévő mutatókról a pekingi cselekvési platform 12 területén, és bevált gyakorlatokat gyűjtsön a pekingi cselekvési platform végrehajtásáról. Az Intézet 2011-ben fejezte be a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó európai uniós mutatók és statisztikák (2010-ben indult) vizsgálatát, amely átfogó áttekintést ad az összes mutató adatairól és adatforrásairól a pekingi cselekvési platform 12 területén. A pekingi cselekvési platform 12 területének mutatóiról összegyűjtött adatokat és adatforrásokat 2012-től kezdve rendszeresen frissíteni fogják.

A pekingi mutatókkal végzett munka végrehajtási módszerei az Európai Unióban (2010–2011) című vizsgálat különböző megközelítéseket és munkamódszereket határozott meg a nemi statisztikák és a pekingi mutatók alkalmazásában, és megkereste a pekingi cselekvési platform végrehajtására használt módszerek terén bevált gyakorlatokat.

Mindkét vizsgálat hasznos forrás, mivel megbízható háttér-információt nyújtanak a meglévő mutatók frissítéséhez és fejlesztéséhez, illetve a jövőben újabbak kidolgozásához.

#### AZ EU TANÁCS ELNÖKSÉGEINEK NYÚJTOTT TÁMOGATÁS

Az EIGE a pekingi cselekvési platform kiválasztott problématerületeire vonatkozó mutatók technikai nyomon követésével fogja támogatni a most következő dán, ciprusi, ír és litván elnökséget. Az ír és a litván elnökség

által kiválasztott problématerületek megvizsgálása érdekében két tanulmány indul majd. Ezek a megfelelő kontextusban tekintik át a kiválasztott területeket, és technikai tanácsokkal szolgálnak a meglévő mutatók frissítéséhez és fejlesztéséhez. A vizsgálatok háttéranyagot biztosítanak az egyes elnökségek problématerületeit áttekintő jelentés elkészítéséhez.

Az adatok összehasonlíthatósága döntő szempont a megalapozott kutatáshoz és elemzéshez. Ezért az intézményi szinergiák növelése és a nemek szerint bontott adatok minőségének javítása érdekében az EIGE erősíteni fogja együttműködését az európai statisztikai rendszerrel, főként az Eurostattal, illetve – az uniós szinten nem elérhető adatok megszerzéséhez – a tagállamok nemzeti statisztikai hivatalaival, az ENSZ-szel, az ILO-val, az OECD-vel, valamint az EUROFOUND-dal, a FRA-val és más európai ügynökségekkel. Emellett a meglévő mutatókról szóló információk növelése érdekében az EIGE más forrásokat is meg fog vizsgálni, amilyen például az Európa Tanács, a UNSD, a UN Women és a Világbank.

A pekingi mutatókkal foglalkozó, 2010-ben létrejött munkacsoport tovább fogja segíteni az EIGE-t a pekingi cselekvési platform uniós és tagállami szintű végrehajtásának nyomon követéséhez szükséges megbízható, összehangolt, minőségi információk kidolgozásában és a pekingi cselekvési platform területeinek jobb megismertetésében. Amennyiben a kiválasztott problématerület témája nagyon speciális szakértelmet igényel, a pekingi cselekvési platform adott területére szakosodott külső szakértőket fognak felkérni, hogy segítsék az EIGE és munkacsoportja munkáját. A munkacsoport a pekingi cselekvési platform 12 problématerületéről szóló általánosabb felülvizsgálatban és a fokozatos frissítésükben is részt fog venni. Az adatgyűjtési és statisztikai munka optimalizálása és a nemek közötti egyenlőség mutatója terén végzett munkával való szinergiák megkeresése érdekében a munkacsoport szoros együttműködésben lesz a nemek közötti egyenlőség mutatójával foglalkozó munkacsoporttal.

#### A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORM TERÜLETEINEK NÉPSZERŰSÍTÉSE ÉS ISMERTSÉGE

Az EIGE támogatja az elnökségeket a pekingi mutatók kidolgozásában és frissítésében, valamint a pekingi cselekvési platform 12 területére vonatkozó szilárd adatbázis felépítésében, ezáltal hozzájárul a pekingi cselekvési platform és a pekingi mutatók láthatóságának és ismertségének növeléséhez. Az elnökséget betöltő országoknak készített jelentések bemutatására az elnökségi eseményeken kerül majd sor, és ezeket az EIGE forrás- és dokumentációs központja, illetve a weboldal révén ki fogják osztani az érdekelteknek.

#### NEMI ALAPÚ ERŐSZAK

Az EIGE a pekingi cselekvési platform, valamint a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó bizottsági stratégia (2010–2015) végrehajtásának támogatása érdekében a nemi alapú erőszakról is adatokat, statisztikákat és más releváns információkat kíván gyűjteni. Az összehasonlítható, megbízható adatok gyűjtése köztudottan a nőkkel szembeni erőszak leküzdésének egyik nagy akadálya, különösen a női nemi szervek megcsönkítésének rendkívül kényes kérdése esetében. Az EIGE ezért be fogja fejezni a női nemi szervek megcsönkítésére vonatkozó információkhoz való hozzáférésről és adatgyűjtésről szóló, 2011-ben indított vizsgálatát.

Mint a nők elleni erőszak felszámolása címmel 2010. március 8-án elfogadott tanácsi következtetésekből<sup>5</sup> olvasható, még mindig sürgős szükség van a nőkkel szembeni erőszak előfordulására vonatkozó, összehasonlítható adatokra. A probléma megoldása érdekében az EIGE úgy tervezi, hogy elemzést és értékelést készít a nők elleni erőszakra szóló átfogó, összehasonlítható, reprezentatív adatok gyűjtésére szolgáló megfigyelőközpont lehetséges felépítéséről (bővebb információért lásd az „Eszközök és módszerek a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítéséhez” című 2.3.1. pontot).

*Eredménymutatók:* a pekingi mutatókkal foglalkozó munkacsoport ülései (2. negyedév, 3. negyedév); női nemi szervek megcsonkításáról rendelkezésre álló adatok feltérképezése (2. negyedév); a 2012-es elnökséget betöltő országok kormányaival tartott ülések – Dánia és Ciprus (1. negyedév, 3. negyedév); a 2013–2014-es soros elnökséget betöltő országok kormányaival tartott ülések – Írország, Litvánia, Görögország (2–4. negyedév); a pekingi cselekvési platform kiválasztott területeiről szóló tanulmányok megkezdése Írország és Litvánia számára (1–2. negyedév); a dán elnökségnek készített jelentés átadása (1. negyedév); a ciprusi elnökségnek készített jelentés átadása (3. negyedév); az ír elnökségnek szóló jelentés elkészítése (4. negyedév); egyeztető ülések a Ciprus és Írország által kiválasztott területek szakértőivel (2. negyedév, 3. negyedév).

## 2.2.2. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG MUTATÓJA

*A tevékenység eredménye:* **Az Európai Unió számára kidolgozandó mutató koncepciója az európai nők és férfiak közötti egyenlőség (tlen)ség felméréséhez**

### A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG MUTATÓJÁNAK FONTOSSÁGA AZ EIGE MUNKÁJA SZEMPONTJÁBÓL

A nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó bizottsági stratégia (2010–2015) és a hozzá tartozó cselekvési terv a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetét bízza meg a nemek közötti egyenlőség mutatójának kidolgozásával. Ez az Intézet 2010–2012-re szóló középtávú munkaprogramjában meghatározott nagy feladatok egyike.

Tekintettel arra, hogy a nemek közötti egyenlőtlenség meglévő, globális szintű mutatói nem csak a sajátos európai közeggel és kihívásokkal foglalkoznak, egy ilyen mutató létrehozása arra szolgálna, hogy megkönnyítse az elemzést és nyomon kövesse a fejlődést a nemek közötti egyenlőség különböző területein Európában. Ezáltal a mutató felhasználói egyrészt kidolgozott országos profilokat kapnának a mutatóhoz kiválasztott területekről, másrészt átfogó képet arról, hogy az egyes országok Európán belül hogyan teljesítenek.

Az EIGE 2011-ben arra törekedett, hogy kialakítsa a kereteket a mutatóval végzett jövőbeni munkához. Az Intézet megkezdte az alapkutatót a nemek közötti egyenlőség mutatójának fogalmi kerete és alapszerkezete kidolgozásához. Az első kutatási eredmények szolgáltak alapul a nemek közötti egyenlőség, a módszertan és a nemek közötti egyenlőség mutatójának kialakításakor figyelembe veendő alapvető vonások és kérdések meghatározásában szerepet játszó szempontok terén végzett fogalmi és technikai munkához. A nemek közötti egyenlőség mutatójának dimenziói szempontjából releváns meglévő adatforrások feltérképezése, azonosítása, elemzése és értékelése már megtörtént. Annak érdekében, hogy a nemek közötti egyenlőség méréséhez közös, elfogadható és egyeztetett megközelítést alakítsanak ki, sikerült kapcsolatba lépni a tagállamokban és a nemzetközi szervezeteknél (UNECE, OECD, Social Watch, ILO) dolgozó megfelelő szakértőkkel.

---

<sup>5</sup> A Tanács 2010. március 8-i következtetése a nők elleni erőszak felszámolásáról az Európai Unióban, CL10-048EN.

Más uniós intézményekkel – különösen az Eurostattal – és a nemzeti statisztikai hivatalokkal, illetve a megfelelő nemzetközi szervezetekkel (UNECE; OECD) együttműködésben, az EIGE 2012-ben munkacsoportja támogatására építve egy a nemek közötti egyenlőséget mérő mutató kidolgozását tervezi, amely szilárd, bizonyítékokkal alátámasztott módszert fog kínálni a nemek közötti egyenlőség terén Európában elért előrehaladás nyomon követéséhez.

A 2012-ben megoldandó fő kérdések közé tartozik a mutató kialakításának technikai munkája, az adatforrások szolgáltatóival és más érdekeltekkel való egyeztetési folyamat, valamint az adatok bemutatásához használt keret és a mutató időszakosságának a kidolgozása.

#### KETTŐS MEGKÖZELÍTÉS

A nemek közötti egyenlőség mutatójának kialakítása kettős megközelítést tesz szükségessé: a technikai feladat megoldását (azaz a mutató összeállítását), illetve az adatforrások szolgáltatóival és más érdekeltekkel való egyeztetési folyamat létrehozását.

A mutató technikai elkészítéséhez alapos elemzést kell készíteni a nemek közötti egyenlőség különböző területeiről Európában, és dönteni kell a mutatóban szerepeltetni kívánt fő indikátorokról és ezek súlyozásáról. Elemzés fog készülni a pekingi mutatókkal végzett munka során összegyűjtött adatokról és releváns információkról (lásd a 3. mellékletet). A nemek közötti egyenlőség mutatójával foglalkozó munkacsoport támogatni fogja az EIGE-t, amihez ajánlásokat ad a nemek közötti egyenlőségnek a mutatóban feltüntetendő dimenzióiról, ezek súlyozásáról, különféle módszertani kérdésekről, a mutató időszakosságáról, stb.

A technikai munkát a nemek közötti egyenlőség mutatójáról szóló kiadvány fogja bemutatni, amelynek három fő része lesz: (i) egy elméleti fejezet a gender szakpolitika különböző területeinek kialakulásáról és a nemek közötti egyenlőség fogalmáról európai szinten, (ii) egy fejezet a nemek közötti egyenlőség mérésében alkalmazott európai módszertani megközelítésről, és (iii) egy fejezet a nemek közötti egyenlőség mutatójának eredményeiről, országos profilokkal és statisztikai mellékletekkel.

A nemek közötti egyenlőség mutatójáról az adatforrások szolgáltatóival és más megfelelő érdekeltekkel folytatott konzultáció folyamatának a mutató létrehozásának technikai munkálataival párhuzamosan meg kell kezdődnie. Az egyeztető üléseken törekedni fognak arra, hogy bemutassák egy ilyen mutató előnyeit, ezáltal megerősítik annak szükségességét, emellett megvitatják a módszereket, az adatok hozzáférhetőségét, a mérést, az értelmezést és a javasolt mutató időszakosságát.

*Eredménymutatók:* a nemek közötti egyenlőség mutatójával foglalkozó munkacsoport ülései (2. negyedév, 4. negyedév); konzultáció a nemzetközi, európai és országos adatforrások szolgáltatóival és más megfelelő érdekeltekkel (1–4. negyedév); nemzetközi egyeztető szeminárium a nemek közötti egyenlőség méréséről Európában (4. negyedév); a nemek közötti egyenlőség mutatójáról szóló kiadvány (3–4. negyedév).

## Emberi erőforrások (2012)

2.2.: 1. célterület: Összehasonlítható, megbízható adatok és mutatók a nemek közötti egyenlőségről

Ideiglenes alkalmazottak, AD	Ideiglenes alkalmazottak, AST	Knsz <sup>6</sup>	Szerződéses alkalmazottak	Összes alkalmazott	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89%	822 463

### 2.3. 2. CÉLTERÜLET: ADATGYŰJTÉSI ÉS -FELDOLGOZÁSI MÓDSZEREK ÉS GYAKORLATOK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG TERÜLETÉN

A nemek közötti egyenlőség elérését szolgáló stratégiaként a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése alapvető változással jár a szakpolitikák, stratégiák és tevékenységek területén. Hosszú távon az a cél, hogy a nemek közötti egyenlőségre fordított figyelem minden politikában, stratégiában és tevékenységben jelen legyen, hogy a nők és férfiak egyformán tudják befolyásolni az összes beavatkozást, igazságosan vehessenek részt ezekben, és méltányosan részesedhessenek az előnyökből.

Mivel a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére irányuló politika számos különböző eszközt használ, az EIGE 2011-ben kezdeményezte az uniós intézmények és a tagállamok által a nemek közötti egyenlőségre és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére irányuló munkában használt eszközök és módszerek összegyűjtését, illetve feldolgozását. Az EIGE mindenekelőtt azokkal az eszközökkel és módszerekkel foglalkozik, amelyeket az Európa Tanács által javasolt osztályozásban úgy határoztak meg, hogy „(...) a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére irányuló stratégia gyakorlati alkalmazására szolgáló eszköztípusok vagy -csoportok, pl. a politikai folyamatok (át)szervezése, javítása, fejlesztése és értékelése, hogy a nemek egyenlőségének szempontját is beépítsék”<sup>7</sup>, és amelyeket elemzési, oktatási, konzultációs és részvételi technikákra és eszközökre osztottak fel.<sup>8</sup>

Az EIGE 2011-ben több vizsgálat útján igyekezett összegyűjteni az alapvető információkat a tagállamokban a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére használt eszközökről és módszerekről, és a munka folytatásában a nemek közötti egyenlőség hatékony érvényesítésére és a nemek közötti egyenlőség erősítésére szolgáló kiválasztott módszerekkel és eszközökkel foglalkozni. Az EU tanácsi elnökségek többletértékének

<sup>6</sup> Kirendelt nemzeti szakértő.

<sup>7</sup> A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése. Fogalmi keret, módszertan és a bevált gyakorlatok bemutatása. Európa Tanács, EG-S-MS (98) 2 rev.

<sup>8</sup> Az ilyen eszközök közé tartoznak a következők: a statisztika, a felmérés és előrejelzés, a költség–haszon elemzések, a kutatás, az ellenőrző listák, iránymutatások és feladatmeghatározások, a nemek szerinti hatásvizsgálati módszerek, a monitoring, a figyelemfelhívó és képzési kurzusok, a nyomon követés, a kézikönyvek, az iskolai használatra szánt oktatási segédanyagok, a munkacsoportok vagy irányítóbizottságok és agytrösztök, a jegyzékek, adatbázisok és szervezeti ábrák, a két nem részvétele a döntéshozatalban.

növelése érdekében az EIGE előnyben fogja részesíteni a pekingi cselekvési platformnak az elnökségek által kiválasztott területein használt módszerek, eszközök és bevált gyakorlatok összegyűjtését és feldolgozását.

### 2.3.1. ESZKÖZÖK ÉS MÓDSZEREK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG ÁLTALÁNOS ÉRVÉNYESÍTÉSÉHEZ

**A tevékenység eredménye: a nemek közötti egyenlőséget és annak érvényesítését támogató, a felhasználók számára rendelkezésre álló hatékony képzési eszközök**

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó módszerekkel és eszközökkel kapcsolatos munka az alábbi területeket foglalja magában.

Az EIGE elsőként összegyűjti a 2.3. pontban ismertetett eszközöket és módszereket a pekingi cselekvési platform Ciprus, Írország és Litvánia által elnökségi idejük során kiválasztott problématerületein. Az eszközök összegyűjtése az Európai Unió Tanácsa elnökségeinek nyújtott támogatás részét képezi, amely a pekingi mutatók felülvizsgálatáról szóló jelentések mellett a kiválasztott problématerületen alkalmazott módszereket és eszközöket gyűjti össze. Az információkat az EIGE által az elnökségeknek nyújtott támogatás keretében indított tanulmányok formájában összesítik. A tanulmányok eszközökkel és módszerekkel foglalkozó része az egyes területeken összegyűjti és elemzi az információkat, feltérképezi a módszereket és az eszközöket, valamint meghatározza a bevált gyakorlatokat. Ezeket az információkat az EIGE forrás- és dokumentációs központjának rendelkezésére bocsátják. A bevált gyakorlatok bemutatása és terjesztése, valamint az eredményes gyakorlatok tagállamok közötti cseréje érdekében az EIGE megszervezi az elnökségi időszakokhoz kapcsolódóan tervezett tájékoztató eseményeket.

Másodsorban, 2012-ben az Intézet kiemelt figyelmet fog fordítani a nemek közötti egyenlőségre és ennek érvényesítésére, többek között a képzésre. A nemek közötti egyenlőség érvényesítésére szolgáló mechanizmusok szükségességének meghatározásakor az Európai Bizottság esélyegyenlőséggel foglalkozó tanácsadó bizottsága<sup>9</sup> a képzést nevezte meg az ilyen mechanizmusok egyik fő összetevőjeként. A képzés mint a nemek közötti egyenlőség előmozdításának eszköze az Európai Bizottság nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó stratégiájában (2010–2015) is kiemelt kérdésként jelenik meg. Annak érdekében, hogy előmozdítsa a stratégia végrehajtását és a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzések, képzési módszerek és modulok széles választékának összegyűjtése, feldolgozása és az ezekhez való összehangolt hozzáférés biztosítása révén növelje a különböző érdekelt felek és felhasználók kapacitását, az Intézet törekedni fog a nemek közötti egyenlőséggel és ennek érvényesítésével kapcsolatos tudás átadására és népszerűsíteni fogja a meglévő képzési módszereket. Feltérképezi a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos, tagállamokban nyújtott képzést, ösztönözni fogja a politikaalkotók, a kutatók és a képzést biztosító szakemberek közötti hatékony kapcsolatok kiépítését, valamint szorgalmazni fogja a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos képzésre vonatkozó előírásokról folytatott párbeszédet.

---

<sup>9</sup> Esélyegyenlőséggel foglalkozó tanácsadó bizottság: „Vélemény az esélyegyenlőségi politika 2010 utáni jövőjéről és a nők és férfiak közötti egyenlőség lehetséges jövőbeni keretének prioritásairól”, 2010. január.

A nemek közötti egyenlőség uniós szintű érvényesítését célzó, a meglévő eszközökről és módszerekről szóló (a képzést középpontba állító) tanulmányt 2011-ben indították el. Ennek keretében az EIGE összegyűjti a tagállamokban és uniós szinten alkalmazott képzési eszközöket (pl. kézikönyvek, eszközkészletek, oktatóvideók, tananyagok, iránymutatások stb.). Az EIGE további célja a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó, valamennyi európai országban aktív oktatók felkutatása. Ennek érdekében a forrás- és dokumentációs központ részeként aktualizálni fogja és továbbfejleszti a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzés online adatbázisát (oktatók, képzési intézmények, képzési anyagok, bevált gyakorlatok), elsőként a nemek közötti egyenlőségre irányuló európai „QUING” projekt<sup>10</sup> OPERA ágát. A nemek közötti egyenlőséggel és ennek érvényesítésével foglalkozó képzésről szóló, 2012 őszére tervezett európai szeminárium megfelelő fórumként szolgál majd az EIGE nemek közötti egyenlőségről szóló tanulmánya eredményeinek, valamint az EU-ban folytatott, nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzés naprakész adatbázisának a felhasználók és a szakemberek részére történő bemutatásához. E munka eredményei a kérésre kiadható, illetve a forrás- és dokumentációs központban elérhető tájékoztató anyagok és információs csomagok összeállításának köszönhetően a szélesebb közönség javát is szolgálják majd.

Harmadsorban, a Tanács felkérte az Európai Bizottságot<sup>11</sup>, hogy dolgozzon ki európai stratégiát a nők elleni erőszak megelőzésére és leküzdésére az által, hogy létrehozza a közös alapelvek és a megfelelő eszközök általános keretét, amely többek között az alábbi prioritásokat foglalja magában: „c) Ezzel összefüggésben meg kell tenni az első lépéseket a Nők Elleni Erőszak Európai Megfigyelőközpontjának létrehozására, a jelenlegi intézményi struktúrákra építve”.<sup>12</sup> (Lásd az „Adatok és statisztikák gyűjtése” című 2.2.1. pontot)

### 2.3.2. A BEVÁLT GYAKORLATOK ÖSSZEGYŰJTÉSE, FELDOLGOZÁSA ÉS TERJESZTÉSE

A nemek közötti egyenlőség előmozdítása és a nemek közötti egyenlőségnek az uniós intézmények és a tagállamok politikáiban és programjaiban való érvényesítésével kapcsolatos tapasztalatcsere gyakran bevált gyakorlatok alkalmazásával történik. A bevált gyakorlatok dokumentálása során feljegyzik a nemek közötti egyenlőség elérése érdekében tett pozitív lépéseket. A bevált gyakorlatokat ekként kell elismerni, megosztani és értelmezni: összetevőiket – azaz az alkalmazásuk szempontjából kedvező és kedvezőtlen körülményeket; a működőképes mechanizmusokat – meg kell határozni és terjeszteni kell. 2011-ben az EIGE kidolgozta a bevált gyakorlatok összegyűjtésével, feldolgozásával és terjesztésével kapcsolatos megközelítését, amely kikövezte az utat az eredményes gyakorlatok cseréjének fokozását célzó jövőbeni munka előtt.

Arra törekedve, hogy előmozdítsa a működőképes gyakorlatokat a nemek közötti egyenlőségi politikák végrehajtásában, különös tekintettel a pekingi cselekvési platform végrehajtásához kapcsolódókra, az EIGE 2012-ben közzé fogja tenni az első bevált gyakorlatokat a nemi alapú erőszak/az áldozatok támogatása területén.

---

<sup>10</sup> <http://www.quing.eu/>

<sup>11</sup> A Tanács következtetése a nők elleni erőszak felszámolásáról az Európai Unióban, 2010. március 8., CL10-048EN.

<sup>12</sup> A Tanács következtetése a nők elleni erőszak felszámolásáról az Európai Unióban, CL10-048EN.

2012-ben az e tevékenységgel kapcsolatos prioritások a program eszközökkel és módszerekkel foglalkozó részében kiválasztott prioritásokat követik majd. Idetartoznak i) a pekingi cselekvési platform ciprusi, ír és litván elnökség által kiválasztott területein belül a családon belüli erőszakkal és az áldozatok támogatásával, a (munkaerő-piaci és oktatási) szegregációval és az intézményi mechanizmusokkal kapcsolatban használt módszerek és eszközök, valamint ii) a nemek közötti egyenlőséggel és annak érvényesítésével foglalkozó képzés. A feltárt bevált gyakorlatokat feldolgozzák, és az Intézet forrás- és dokumentációs központján keresztül elérhetővé teszik.

*Eredménymutatók:* a bevált adatgyűjtési gyakorlatokat vizsgáló tanulmány a nők elleni erőszak jövőbeni megfigyelőközpontjának felállításához megfelelő körülmények megteremtése érdekében (2. negyedév); a pekingi cselekvési platform Írország és Litvánia által kiválasztott területein alkalmazott bevált gyakorlatokról, eszközökről és módszerekről szóló tanulmányok megkezdése (1–2. negyedév); a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzésről szóló jelentés befejezése és közzététele az EIGE webhelyén (4. negyedév); a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzés és oktatók aktualizált adatbázisa, működő aktualizálási rendszer (3. negyedév); a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos tananyagok és kézikönyvek jegyzékének közzététele (4. negyedév); európai szeminárium a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos képzésről (4. negyedév); képzési tájékoztató anyagok és információs csomagok (4. negyedév); a nemek közötti egyenlőség érvényesítésére szolgáló eszközök és módszerek működő és nyilvánosan elérhető adatbázisa, működő aktualizálási rendszer (1–4. negyedév); a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos képzéssel foglalkozó tematikus hálózat létrehozása (4. negyedév); ad hoc szakértői ülések az elnökségek által kiválasztott problématerületekhez és a nemek közötti egyenlőséggel és annak érvényesítésével foglalkozó képzéshez kapcsolódó bevált gyakorlatokról (1–3. negyedév); a módszerekre és eszközökre vonatkozó kiadványok (1–4. negyedév).

#### **Emberi erőforrások (2012)**

2.3. 2. célterület: Adatgyűjtési és -feldolgozási módszerek és gyakorlatok a nemek közötti egyenlőség területén

Ideiglenes alkalmazottak, AD	Ideiglenes alkalmazottak, AST	Knsz <sup>13</sup>	Szerződéses alkalmazottak	Összes alkalmazott	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
4.9	1.25	2	0.70	8.85	19.67	560,493

## **2.4. FORRÁS- ÉS DOKUMENTÁCIÓS KÖZPONT**

*A tevékenység eredménye: a nemek közötti egyenlőséggel és az EIGE munkájával kapcsolatos átfogó információk elérhetők az érdekelt felek és a nyilvánosság számára*

### **2.4.1. A FORRÁS- ÉS DOKUMENTÁCIÓS KÖZPONT LÉTREHOZÁSA**

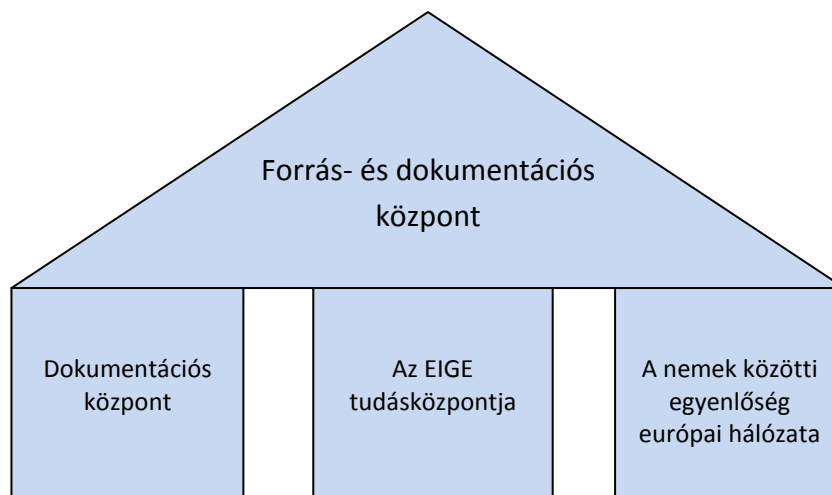
Az Intézet egyik kiemelt célkitűzése egy olyan egyedi forrás- és dokumentációs központ létrehozása, amely a vonatkozó információk összegyűjtésének és feldolgozásának, valamint az EIGE termékei, kutatási eredményei és összegyűjtött információi érdekelt felek és kedvezményezettek körében történő terjesztésének központi eszközeként szolgál. A forrás- és dokumentációs központ a tervek szerint egy fizikai és online hozzáférést

<sup>13</sup> Kirendelt nemzeti szakértő.

biztosító dokumentációs központtal fog rendelkezni, amelynek egy globális online katalógus és egy könyvtár is részét képezi. Emellett otthont ad majd a nemek közötti egyenlőség európai hálózatának is (elektronikus hálózat).

A 2011-ben kifejlesztett és kipróbált infrastruktúra alapján a forrás- és dokumentációs központ felépítését az elkövetkező években tökéletesíteni és korszerűsíteni fogják.

A forrás- és dokumentációs központ az alább bemutatott három pillérré fog épülni:



**Az első pillért** a tényleges és online hozzáférést biztosító dokumentációs központ alkotja majd, amelynek egy digitális dokumentumokat tartalmazó globális online katalógus és egy könyvtár is részét képezi. Az EIGE dokumentációs központja nyilvános platformként fog szolgálni, ahol a felhasználók a nemek közötti egyenlőség témájában egy helyen folyamatosan bővülő információkhoz és forrásokhoz férhetnek hozzá. A valamennyi anyagra (könyvek, kiadványok stb.) és online dokumentációra vonatkozó, 2011-ben kidolgozott és jóváhagyott besorolási rendszer alapján a vonatkozó szakirodalom, többek között a „szürke irodalom” és a tanulmányok, a nemek közötti egyenlőség területén tevékenykedő szereplők (pl. kormányzatok, nem kormányzati szervezetek) nehezebben hozzáférhető kiadványai és kampányanyagai különböző nyelveken megtalálhatók lesznek. Ezeket angol nyelven kódolják, és felülvizsgálat céljából fokozatosan állandóan elérhetővé teszik a nyilvánosság és az érintett felek számára. Az EIGE előtérbe helyezi a pekingi cselekvési platform elnökségek által kiválasztott területeihez kapcsolódó anyagok gyűjtését, a központ azonban az EIGE más tevékenységei során gyűjtött anyagokat is tartalmazni fog.

2012-ben az európai forrásokhoz való hozzáférést és ezek megosztását illetően – a partnerszervezetektől származó információk automatikus aktualizálását lehetővé tevő – további megállapodások és más együttműködési formák, valamint technikai eszközök kidolgozására kerül sor. Az átfedések elkerülése és a meglévő dokumentációs központokban és adatbázisokban található források terjesztése céljából az Intézet egységes követelményeket fog kidolgozni, amelyek lehetővé teszik a különböző információs és forrásközpontokban tárolt, a vonatkozó tanulmányokkal, jelentésekkel és kutatásokkal kapcsolatos külső adatokon belüli keresést és ezek feltöltését.

**A második pillér,** az EIGE tudásközpontja lesz a forrás- és dokumentációs központ „agya”, amely feldolgozza az EIGE célterületeire, valamint a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos eredményes módszerekre, eszközökre és bevált gyakorlatokra vonatkozóan gyűjtött anyagokat; további feladata lesz a szükséges kiadványok, jelentések és kutatások megvalósítása. 2012 során a forrás- és dokumentációs központ technikai infrastruktúrájának létrehozását követően ezeket az információkat egyesítik az adatbázissal, és felhasználóbarát keresőfelületen keresztül elérhetővé teszik az EIGE állandó webhelyén.

2012-ben az EIGE a tudásmenedzsmentre vonatkozóan stratégiát fog kidolgozni, amelynek keretében feldolgozza azokat a dokumentumokat, kiadványokat és tájékoztató anyagokat, amelyeket i) a pekingi cselekvési platform 12 problématerületével kapcsolatban hoztak létre, különös tekintettel az elnökségi jelentésekhez nyújtott támogatás eredményeire, és amelyek ii) a nemek közötti egyenlőség érvényesítése és a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka eszközeivel és módszereivel, valamint bevált gyakorlataival kapcsolatos, kiválasztott kérdésekben születtek. A forrás- és dokumentációs központ ezenkívül tartalmazni fog olyan egyedi, horizontális témaköröket is, amelyek nem tartoznak közvetlenül a pekingi cselekvési platform 12 problématerületéhez, úgymint a férfiak és a férfiaság, a nemi sztereotípiák felszámolása és/vagy a nemek közötti egyenlőség érvényesítésével kapcsolatos bevált gyakorlatok, illetve képzési eszközök és módszerek. A tudásközpont a gyűjtött adatok és információk elemzése alapján egyes célcsoportok igényeire szabott termékeket fog létrehozni. A központ feladata lesz továbbá a különböző érdekelt felektől gyűjtött bevált gyakorlatokra, kiadványokra és kutatásokra vonatkozó adatok feldolgozása, aminek célja, hogy ezeket a nemek közötti egyenlőség európai hálózata tematikus hálózatai és más érdeklődő felhasználók rendelkezésére lehessen bocsátani.

**A harmadik pillér** a nemek közötti egyenlőség elektronikus európai hálózatát foglalja magában. Ez lehetővé teszi majd az adatok, a működőképes gyakorlatok, a tapasztalatok és kutatási eredmények terjesztését. A hálózat vitaindító jellegű lesz, és előmozdítja majd a szinergiák kialakítását (lásd a 2.4.2. pontot). Az európai hálózat központi magját a 2010–2011 során létrehozott szakértői tematikus hálózatok alkotják, amelyek saját szakterületükön belül kezdeményezni fogják az információcserét és a források egyesítését. Több új tematikus hálózat kialakítására kerül majd sor, amelyeknek taglétszáma fokozatosan bővülni fog. Az európai hálózat ezenfelül javaslatot tesz olyan hatékony megoldásokra, amelyekkel ösztönözhető a nemek közötti egyenlőség előmozdítására szolgáló európai és nemzeti programok és kezdeményezések keretében zajló együttműködésben érdekelt különböző szervezetek és személyek közötti kapcsolatok.

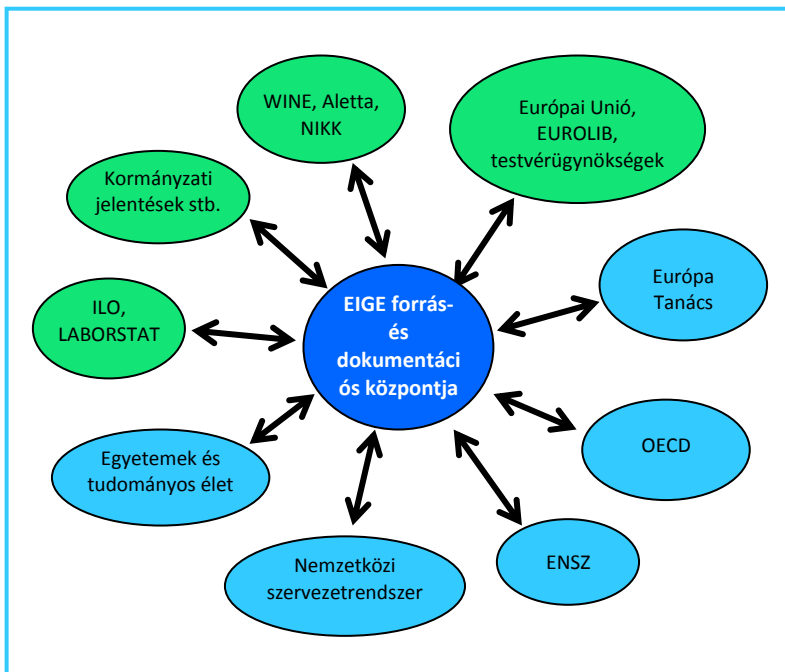
A 2010 és 2011 során a tudományos közösséggel, valamint forrás- / információs / dokumentációs központokkal a nők érvényesülése és a nemek közötti egyenlőség kérdései terén létesített kezdeti kapcsolatokat követően – ami elsősorban a Női Információs Hálózat (WINE)<sup>14</sup>, valamint az egyik legfontosabb kutatószervezet, az

---

<sup>14</sup> A WINE európai női könyvtárak, archívumok és információs központok hálózata. Jelenleg számos országból több mint 50 szervezet tagja a WINE hálózatának, amelynek célja, hogy az európai női könyvtárak számára a nemekkel kapcsolatos, a nőügyi és a feminista tanulmányok terén végzett oktatás és kutatás közös platformjaként szolgáljon.

ATGENDER<sup>15</sup> bevonását jelentette – az EIGE az alábbi ábrán bemutatott számos érdekelt féllel és partnerrel szorosabbra fogja fűzni együttműködését:

### Tervezett együttműködés



#### A FORRÁS- ÉS DOKUMENTÁCIÓS KÖZPONT MEGNYITÁSA

Miután az Intézet átköltözik új telephelyére, a forrás- és dokumentációs központ egészét a helyszínen és online is hivatalosan megnyitják. Egy sor próbaüzemet és kísérleti projektet követően a forrás- és dokumentációs központ és annak három pillére – a forrás- és dokumentációs központ, az EIGE tudásközpontja és a nemek közötti egyenlőség európai hálózata – a szélesebb közönség előtt is megnyitja kapuit.

#### A „NŐK EURÓPÁBAN” FORRÁSKÉSZLET

A rendeletben meghatározott feladatának – „az élet minden területén a nők és férfiak sztereotípiáktól mentes szerepére vonatkozó példákkal kapcsolatos információk terjesztése, azok eredményeinek, valamint az ilyen sikertörténeteket nyilvánosság elé táró és ezekre építő politikáknak és kezdeményezéseknek a bemutatása”<sup>16</sup> – eleget téve az Intézet folytatja a női szakértők és/vagy követendő női példaképek nevének és a velük kapcsolatos információknak a forrás- és dokumentációs központban történő összegyűjtését. Ezeket az adatokat a belső és a külső érdekelt felek számára egyaránt elérhetővé teszik, hogy tevékenységeik során (pl.

<sup>15</sup> A Társadalmi Nemek Kutatása, Oktatása és Dokumentáció Európai Egyesülete a nőügyi és gendertanulmányok, a feminista kutatás, a nők jogai, a nemek közötti egyenlőség és a nemi sokszínűség terén tevékenykedő tudósok, szakemberek, aktivisták és intézmények átfogó szövetsége.

<sup>16</sup> A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének létrehozásáról szóló, 2006. december 20-i 1922/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet, HL L 403., 9. o, 3. cikk.

rendezvények, képzés stb.) felhasználhassák azokat. A média és a kommunikációs szakemberek, a kutatók és/vagy újságírók szintén igénybe vehetik a forráskészlet által kínált szakértelmet.

2012-ben a férfiakról és férfiasságról szóló bizottsági tanulmány, illetve az EIGE saját tényfeltáró tanulmányának eredményei alapján az adatbázis kibővül a férfiakra mint példaképekre és a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos munka szakértőire vonatkozó információkkal.

#### A „NŐK, AKIK ÖSZTÖNZŐEN HATNAK EURÓPÁRA” NAPTÁR

Az EIGE forráskészletébe történt jelölések alapján a jelöltek 2013-ban harmadik alkalommal szerepelnek majd a „Nők, akik ösztönzően hatnak Európára” naptárban. A naptár kiemeli majd a nők teljesítményét, követendő női példaképeket mutat be, és tisztelettel adózik Európa néhány kiemelkedő női személyisége előtt. Az EIGE mindegyikükről átfogó portrét közöl. A naptárban fellelhetők lesznek a kiválasztott nők tevékenységi területein a nemek között tapasztalható egyenlőtlenségekre vonatkozó adatok. A 2013. évi naptárban már feltüntetett, a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó uniós események átfogó és teljes képet adnak az év során lebonyolított, nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kezdeményezésekről. A nemzetközi nőnap keretében az interneten és más csatornákon a naptárat bemutató audiovizuális prezentációkra is kerül sor. Annak érdekében, hogy e tevékenység jobban tükrözze a nemek közötti egyenlőség szempontját, az Intézet a következő középtávú munkaprogramjának kidolgozása és a 2013. évi naptár összeállítása során mérlegelni fogja férfi példaképek bemutatását.

#### 2.4.2. A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI HÁLÓZATA

2012-ben elektronikus úton megkezdte működését a nemek közötti egyenlőség európai hálózata, amelynek célja a források egyesítésének optimalizálása, valamint a vonatkozó információk összegyűjtése, felhasználása és a különböző szereplők és érdekeltek közötti cseréje. A hálózatot egy általános platform és a különböző tematikus hálózatoknak szentelt virtuális tér alkotja. Az EIGE szakértői fóruma által 2010–2011-ben meghatározott tematikus hálózatok megbízható alapot kínálnak az adott területet érintő viták lebonyolításához, illetve információ- és tapasztalatcseréhez a nemek közötti egyenlőség európai hálózatának szakmai és szélesebb csoportjai között. A platform keretében annak tagjai alkalmi tematikus hálózatokat hozhatnak létre.

Az elektronikus hálózat hatékony formáiról szóló, 2010-ben indított megvalósíthatósági tanulmány eredményeit és javaslatait felhasználták a hálózat tervezésekor, a hálózat 2011. évi zavartalan működéséhez szükséges hardverek és szoftverek fejlesztéséhez.

A hálózatba célzott tájékoztató kampány keretében toboroznak majd tagokat. A hálózat tagjai a kezdetektől fogva hozzáférhetnek a forrás- és dokumentációs központban tárolt jelentős mennyiségű tudásanyaghoz és forráshoz (a megvalósíthatósági tanulmány rámutatott, hogy a felhasználók többsége elveszíti érdeklődését, ha az általuk keresett információ nem elérhető). Az Intézet ezenfelül cselekvési tervet dolgoz ki a hálózat induló szakaszára vonatkozóan (pl. interjú a nemek közötti egyenlőség terén tevékenykedő egyik ismert szereplővel; tematikus viták indítása; podcastok; az EIGE saját tanulmányainak megvalósítása, stb.).

A nemek közötti egyenlőség európai hálózata számos közösségi tevékenységi formát és tájékoztatási pontokat kínál majd, például nyilvános csoportnapot; nyilvános és zártkörű közösségi teret/internetes fórumokat; tartalomfordítót a nyelvi korlátok leküzdése érdekében; közösségi hálózatépítési eszközöket; híreket és RSS-feedeket; közvélemény-kutatást és felméréseket; közösségi teret munkacsoportok számára közös dokumentumok és projektek kidolgozásához; online konferenciákat; törzsadatbázist, stb.

Létrejön az érdekeltek adatkezelési információs rendszerének (internetes adatbázisának) nyomon követésére szolgáló rendszer, amelynek segítségével az EIGE frissítheti az érintettjeit érintő esetleges változásokat, többek között akkor, ha megváltozik a szervezetek neve, internetcíme vagy szervezeti felépítése, illetve ha azok kibővülnek vagy megszűnnek (lásd a 2.5.2. pontot).

*Eredménymutatók:* a kutatóközpontokkal, könyvtárakkal és információs központokkal kötött több együttműködési megállapodás (1–4. negyedév); hálózati információs kampány elindítása (1. negyedév); a pekingi cselekvési platform két új területére vonatkozó adatok és információk elérhetők a forrás- és dokumentációs központban (4. negyedév); a 2013. évi „Nők, akik ösztönzően hatnak Európára” naptár nyomtatása és terjesztése (4. negyedév); a 2013. évi „Nők, akik ösztönzően hatnak Európára” naptár bemutató videók közzététele (1. negyedév); az elektronikus hálózathoz szükséges informatikai eszközök működésbe lépése (3–4. negyedév); a meglévő informatikai platform aktualizálására és nyomon követésére szolgáló rendszer (4. negyedév).

## Emberi erőforrások (2012)

### 2.4.: Forrás- és dokumentációs központ

Ideiglenes alkalmazottak, AD	Ideiglenes alkalmazottak, AST	Knsz	Szerződéses alkalmazottak	Összesen	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
3	1.35	0.5	1.5	6.35	14.11	421,988

## 2.5. TUDATOSSÁGNÖVEELÉS, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ

*A tevékenység eredménye:* **Kommunikáció és véleménycsere az érdekeltekkel, a hálózatokkal és az uniós polgárokkal**

### 2.5.1. KOMMUNIKÁCIÓS STRATÉGIA KIALAKÍTÁSA

Az Intézet végrehajtási megközelítése azon az elven alapszik, hogy az EIGE minden fő tevékenységének részét képezi egy kommunikációs stratégia, amely láthatóvá teszi az egyes tevékenységek eredményeit, és előmozdítja a kidolgozott módszerek, eszközök és bevált gyakorlatok alkalmazását. Ezek a stratégiák olyan egységes, erőteljes és következetes üzenetként jelennek meg, amely szervesen illeszkedik az Intézet kommunikációs stratégiájába, és mindez az EIGE tudatosságnövelésre irányuló átfogó célkitűzése megvalósításának alapjául szolgál. A végső felhasználókat illetően az Intézet a célterületeken keresztül és a célzott kommunikációs munka révén egyaránt növelni fogja a tudatosságot a különböző célcsoportok körében, valamint multiplikátorokon keresztül, ideértve többek között a politikaalkotó intézményeket, a kutatókat és a

szociális partnereket. Ez a stratégia lesz az Intézet elsősorú tájékoztatási iránymutatás-készlete, amelyet az eszközökre és a közönségre vonatkozó útiterv egészít ki.

Az egyrészt az Intézet webhelye és másrészt a nemek közötti egyenlőség európai hálózata, valamint az egyre növekvő számú érdekelt szervezetek adatbázisa közötti összeköttetések, illetve az Intézet forrás- és dokumentációs központjával kialakított kapcsolatok megvalósítási módjainak kidolgozása nyomán 2012 végére a forrás- és dokumentációs központ valamennyi alkotóeleme zavartalanul fog működni.

A külső kommunikációs stratégia és az érdekeltek feltérképezésének eredményei alapján a meghatározott kiemelt célcsoportokra vonatkozóan további tájékoztatási formák és információs tételek kidolgozására kerül sor, amelyeket a webhelyen tesznek közzé. Az Intézet növelni fogja a pekingi cselekvési platform területeinek és mutatóinak láthatóságát, és terjeszteni fogja az egyéb problématerületekkel kapcsolatos korábbi elnökségi jelentéseket, felülvizsgált és átdolgozott szövegeket, az EIGE jelentéseit, a statisztikai adatokat bemutató adatlapokat és közérthető magyarázatokat, valamint a pekingi cselekvési platform végrehajtására vonatkozó adatokat. Befejeződik az igazgatótanács és a szakértői fórum tagjai számára az Intézet tevékenységeivel kapcsolatos információ- és véleménycseréhez segítséget nyújtó különleges platform létrehozása.

A rendszeres tájékoztatás és az átfogóbb, eredményesebb és hatékonyabb tájékoztatást célzó uniós és nemzeti szintű médiapartnerségek megerősítése érdekében 2012 során konzultációkat tartanak újságírók és médiaszakértők részvételével. A (2011-ben létrehozott) média adatbázis lehetővé teszi az EIGE számára, hogy üzeneteit megfelelően alakítsa, célcsoportokat határozzon meg, és megtalálja a nemek közötti egyenlőség kérdése iránt érdeklődő tagállami médiák igényeinek megfelelő kommunikációs csatornákat.

## 2.5.2. AZ EIGE ÉRDEKELT FELEI ÉS PARTNEREI

*A tevékenység eredménye: európai partnerségek*

A nemek közötti egyenlőség, az Európai Bizottság Igazságügyi Főigazgatósága és a vele újonnan együttműködő testvérügynökségek csoportja közötti integrációt követően az EIGE hálózatépítési tevékenységei bővítését tervezi.

A testvérügynökségekkel<sup>17</sup> 2010-ben kialakított együttműködés a kutatás, a kommunikáció és a hálózatépítés terén gyakorlati munkatervek formájában ölt testet, hogy lehetővé tegye sinergiák kialakítását és közös intézkedések, illetve további együttműködési kezdeményezések elfogadását a következő középtávú munkaprogram számára.

Annak érdekében, hogy 2012-ben tovább erősítse a párbeszédet és a hálózatépítést, az EIGE valamennyi fontos európai érdekelt féllel szorosabbra fogja fűzni kapcsolatait: az Európai Bizottsággal, különösen az Igazságügyi

---

<sup>17</sup> Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound), Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA), az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége (FRA), és az Európai Szakképzés-fejlesztési Központ (CEDEFOP).

Főigazgatósággal, valamint az EIGE és az Eurostat közötti egyetértési megállapodás<sup>18</sup> keretében az Eurostat-tal; az Európai Parlamenttel; a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottsággal (FEMM) és hasonló bizottságokkal; más európai ügynökségekkel; az Európai Gazdasági és Szociális Bizottsággal; a Régiók Bizottságával; az Unió tagállamaival; az európai szociális partnerekkel; a tudományos szakemberekkel és kutatóközpontokkal; az európai civil társadalmi szervezetekkel és más érintett nemzetközi szervezetekkel, valamint a nemzeti statisztikai hivatalokkal.

Az érdekeltek bevonására irányuló egyedi tervek kidolgozására kerül sor a különböző célterületeken belüli tevékenységekkel: a pekingi mutatókkal, a nemek közötti egyenlőség mutatójával, a nemek közötti egyenlőség érvényesítésével és az EIGE forrás- és dokumentációs központjával kapcsolatban.

A munka további kiemelt területe lesz a nyomon követő és aktualizálást biztosító struktúrák és mechanizmusok kialakítása, amelyek gondoskodnak az érdekeltek számára létrehozott adatbázisban szereplő információk megbízhatóságáról és azok azonnali közzétételéről a weboldalon. A 2010–2011 során az érdekeltekről gyűjtött információk naprakésszé tétele érdekében az EIGE kidolgozza és bevezeti az érdekeltek adatkezelési információs rendszerének (internetes adatbázisának) nyomon követésére szolgáló rendszert. Ennek segítségével az Intézet meghatározhatja a változásokat és frissítheti az érdekeltekre vonatkozó információkat, többek között a szervezetek nevét, internetcímét, valamint az intézményi változásokat, például a szervezetek/szervezeti egységek megszűnését vagy bővítését.

Az EIGE arra irányuló erőfeszítései keretében, hogy a 2013–2015 közötti időszakra hasznos és eredményes középtávú munkaprogramot dolgozzon ki, le fogja zárni a 2011 harmadik negyedében indult széles körű érdekelti konzultációt. Ezenfelül a konzultáció során figyelembe veszik az EIGE által megrendelt tanulmányok eredményeit, mint például az EIGE második, az Intézet egyedi célkitűzéseire és műveleteire irányuló előzetes értékelése, valamint „Az európai szintű érdekelt felek és szereplők, valamint a csatlakozó országok nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos feltérképezését célzó tanulmány: Az említettek és az egyes érdekelt személyek érdekeinek és szükségleteinek feltérképezése”.

*Eredménymutatók:* események/naptár az interneten (1. negyedév); uniós és tagállami szintű kommunikációs partnerségek száma (1. és 2. negyedév); konzultációs egyeztetések az érdekeltekkel (1. és 2. negyedév); elektronikus kiadványok (2. negyedév); az érdekeltek adatkezelési információs rendszerének megvalósítása (3. negyedév).

## Emberi erőforrások (2012)

### 2.5: Tudatosságnövelés, hálózatépítés és kommunikáció

Ideiglenes alkalmazottak, AD	Ideiglenes alkalmazottak, AST	Knsz	Szerződéses alkalmazottak	Összesen	%	1. költségvetési cím: „Személyzeti kiadások”
3.3	1.55	0.5	1.7	7.05	15.67	454,638

<sup>18</sup> Az EIGE valamennyi statisztikai szempontból figyelemre méltó kezdeményezése esetén annak korai szakaszában kapcsolatba lép az Eurostat-tal.

### 3 A HUMÁN- ÉS PÉNZÜGYI ERŐFORRÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA

TEVÉKENYSÉGEK	2012. évi költségvetés						Költségvetési hányad (%)
	Összes alkalmazott %-a	Összes alkalmazott	2.990.000	1,200.000	3,630.000	7.820.000	
			1. CÍM Személyzeti kiadások	2. CÍM Infrastruktúra	3. CÍM Működés	Összköltségvetés	
2.1. Az Intézet intézményi felépítése és szervei	24.67	11.10	730,676	293,248	71,238 (fordítások)	1,095,159	14%
2.2. 1. célterület: Összehasonlítható, megbízható adatok és mutatók a nemek közötti egyenlőségről	25.89	11.65	822,463	330,085	1,281,739	2,434,284	31%
2.3. 2. célterület: Adatgyűjtési és -feldolgozási módszerek és gyakorlatok a nemek közötti egyenlőség területén	19.67	8.85	560,493	224,947	1,081,739	1,867,179	24%
2.4. Forrás- és dokumentációs központ	14.11	6.35	421,988	169,360	559,831	1,151,178	15%
2.5. Tudatosságnövelés, hálózatépítés és kommunikáció	15.67	7.05	454,638	182,463	635,214	1,272,315	16%
	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>2,990,000</b>	<b>1,200,000</b>	<b>3,630,000</b>	<b>7,820,000</b>	<b>100%</b>

#### 4. 2012. ÉVI LÉTSZÁMTERV

Tisztségcsoport/ besorolási fokozat	2010. évi engedélyezett létszámterv	2011. évi engedélyezett létszámterv	2012. évi kért létszámterv
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
<b>AD ÖSSZESEN</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
<b>AST ÖSSZESEN</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>AD/AST ÖSSZESEN</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>30</b>

## Egyéb alkalmazottak

### Szerződéses alkalmazottak

Tisztségcsoport	2010	2011	2012. évi előirányzat
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
<b>ÖSSZESEN</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

### Kirendelt nemzeti szakértők (Knsz)

	2010	2011	2012. évi előirányzat
Knsz	3	3	6

## 5. NYOMON KÖVETÉS ÉS ÉRTÉKELÉS

### 5.1. A VÉGREHAJTÁS NYOMON KÖVETÉSE

**Az eredményalapú nyomon követési megközelítés részeként** az Intézet összegyűjti és elemzi a 2010–2012 közötti időszakra vonatkozó középtávú munkaprogram végrehajtásában elért haladással kapcsolatos információkat. A második előzetes értékelés eredményei és javaslatai alapján viszonyítási alapul szolgáló adatokat fog gyűjteni; mutatókat, valamint célokat határoz meg annak érdekében, hogy a későbbi éves és középtávú munkaprogramok tervét tökéletesítse az igazgatótanács és az EIGE főbb érdekelt felei számára.

Azáltal, hogy a munkája hosszú távú hatásainak mérését lehetővé tevő mutatók kidolgozása érdekében elemzi az előzetes értékelés eredményeit és javaslatait, az Intézet megalapozottabb javaslatokkal élhet, így a 2013–2015 közötti időszakra vonatkozó következő középtávú munkaprogram tükrözni fogja az EIGE hosszú távú kilátásait.

2012-ben véglegesítik és megerősítik az Intézet nyomon követési rendszerét, amelyet így felhasználhatnak a belső ellenőrzési szabványok kezelése és a rendszeres jelentéstételi eljárás kidolgozása során.

Ezenfelül 2012-ben az Intézet első félidős értékelésére adott megbízási folyamat keretében az Intézet és igazgatótanácsa felül fogja vizsgálni a félidőig megvalósult eredményeket.

### 5.2. 2012. ÉVI ÉVES JELENTÉS

2012 végére elkészül az adott év eredményeit felvázoló második éves jelentés és éves tevékenységi jelentés, amelyeket bemutatnak az igazgatótanácsnak és az érintett érdekelt feleknek.

## 1. MELLÉKLET 2012-RE TERVEZETT TANULMÁNYOK

<b>2.2. 1. célterület: Összehasonlítható, megbízható adatok és mutatók a nemek közötti egyenlőségről</b>		
<b>2.2.1. A pekingi cselekvési platform 12 problématerületére vonatkozó adatok és statisztikák összegyűjtése/Az EU Tanácsának dán, ciprusi, ír és litván soros elnöksége részére nyújtott támogatás</b>	Tanulmány a pekingi cselekvési platform kiválasztott területei mutatóinak felülvizsgálatáról – Írország	<b>1. negyedév</b>
	Tanulmány a pekingi cselekvési platform kiválasztott területei mutatóinak felülvizsgálatáról – Litvánia	<b>2. negyedév</b>
<b>2.3. 2. célterület: Adatgyűjtési és -feldolgozási módszerek és gyakorlatok a nemek közötti egyenlőség területén</b>		
<b>2.3.1. Eszközök és módszerek a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítéséhez</b>	A bevált adatgyűjtési gyakorlatokat vizsgáló tanulmány a nők elleni erőszak jövőbeni megfigyelőközpontjának felállításához megfelelő körülmények megteremtése érdekében	<b>2. negyedév</b>
<b>2.3.2. A bevált gyakorlatok összegyűjtése, feldolgozása és terjesztése</b>	Tanulmány a pekingi cselekvési program kiválasztott területéhez kapcsolódó bevált gyakorlatokról, eszközökről és módszerekről – Írország	<b>1. negyedév</b>
	Tanulmány a pekingi cselekvési program kiválasztott területéhez kapcsolódó bevált gyakorlatokról, eszközökről és módszerekről – Litvánia	<b>2. negyedév</b>

A költségvetésben bizonyos összeget az előre nem látható vizsgálati igényekre különítenek el.

2. MELLÉKLET AZ EREDMÉNYEKRE ÉS TEVÉKENYSÉGEKRE VONATKOZÓ TERVJAVASLAT

DOKUMENTUM KELTE: 21/7/2011		EZ AZ ÜTEMTERV AZ EIGE TERVEZÉSI FOLYAMATÁT KÖVETVE FOLYAMATOSAN VÁLTOZIK		2012											
TERÜLET	IGAZGATÁS	DOKUMENTUM CÍME	JANUÁR	FEBRUÁR	MÁRCIUS	ÁPRILIS	MÁJUS	JÚNIUS	JÚLIUS	AUGUSZTUS	SZEPTEMBER	OKTÓBER	NOVEMBER	DECEMBER	
2.1. AZ EIGE INTÉZMÉNYI FELÉPÍTÉSE ÉS SZERVEI	Stratégiai dokumentumok	Negyedéves jelentések (elkészítés és továbbítás)			1. QR			2. QR			3. QR				
		Éves jelentés			Első tervezet	az igazgatótanács észrevételei	? - TBD		COM			? - TBD		→ 2012. évi éves jelentés	
		Éves tevékenységi jelentés			Első tervezet		? - TBD		COM			? - TBD		→ 2012. évi éves tevékenységi jelentés	
		N+1 munkaprogram (2013)	→		Első tervezet				COM			? - TBD			
Az igazgatótanács ülései			→		Az MB és az EF közös ülése / 1. n.é.			MB / 2. n.é.				MB / ?, 4. n.é.			
A szakértői fórum ülései			→							EF / ?, 3. n.é.		EF / ?, 4. n.é.			
Intézményi felépítés		Létszámterv	→		AT										
		A Személyzeti Szabályzat végrehajtási szabályai							AT				AT		
CÉLTERÜLET	ALTERÜLET	EREDMÉNYMUTATÓ													
2.2. ÖSSZEHASONLÍTHATÓ, MEGBÍZHATÓ ADATOK ÉS MUTATÓK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉGRŐL	A pekingi cselekvési platform 12 problématerületére vonatkozó adatok és statisztikák összegyűjtése/Az EU Tanácsának dán, ciprusi, ír és litván soros elnöksége részére nyújtott támogatás; Nemi alapú erőszak	Tanulmány a pekingi cselekvési platform kiválasztott területéről – Írország			L 1. n.é.								DFR		
		Tanulmány a pekingi cselekvési platform kiválasztott területéről – Litvánia							L 2. n.é.					→	
		A dán elnökségnek szóló jelentés átadása		FR											
		A ciprusi elnökségnek szóló jelentés átadása									FR				
		Az ír elnökségnek szóló jelentés elkészítése												DFR	
		A pekingi mutatókkal foglalkozó munkacsoport ülései								EF-WG BPfA		EF-WG BPfA			
		Találkozók a jelenlegi és következő uniós elnökségek kormányával (IE, DK, CY, LT, GR)				GovM – Dánia – 2012 / ?, 1. n.é.	GovM – Görögország – 2014 / ?, 2. n.é.	GovM – Írország – 2013 / ?, 2. n.é.	GovM – Litvánia – 2013 / ?, 2. n.é.			GovM – Ciprus – 2012 / ?, 3. n.é.	GovM – Görögország – 2014 / ?, 4. n.é.	GovM – Írország – 2013 / ?, 4. n.é.	GovM – Litvánia – 2013 / ?, 4. n.é.
		Tanulmány a női nemi szervek megcsonkítása terén jelenleg tapasztalható helyzet feltérképezéséről (1. rész)	→ 8/2011	1. IR		2. IR	PR			P – A női nemi szervek megcsonkításáról rendelkezésre álló adatok feltérképezése			3. IR		FR ]
Egyeztető ülések a Ciprus és Írország által kiválasztott területek szakértőivel				CM / ?, 1. n.é.				CM / ?, 2. n.é.							

		A nemek közötti egyenlőség mutatójával foglalkozó munkacsoport ülései	→					WG GEI / ?, 2. n.é.					WG GEI / ?, 4. n.é.	WG GEI / ?, 4. n.é.		
	A nemek közötti egyenlőség mutatója	Konzultáció a nemzetközi, európai és országos adatforrások szolgáltatóival és más megfelelő érdekeltekkel							CM / ?, 2. n.é.			CM / ?, 3. vagy 4. n.é.		CM / ?, 4. n.é.		
		Nemzetközi egyeztető szeminárium a nemek közötti egyenlőség méréséről Európában												Nemzetközi konzultáció, ? 4. n.é.		
		A nemek közötti egyenlőség mutatójáról szóló kiadvány	→											P		
<b>CÉLTERÜLET</b>	<b>ALTERÜLET</b>	<b>EREDMÉNYMUTATÓ</b>														
<b>2.3. ADATGYŰJTÉSI ÉS -FELDOLGOZÁSI MÓDSZEREK ÉS GYAKORLATOK A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG TERÜLETÉN</b>	Eszközök és módszerek a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítéséhez	Tanulmány a bevált adatgyűjtési gyakorlatokról a nők elleni erőszak jövőbeni megfigyelőközpontja számára							L 2. n.é.					→		
		Tanulmányok a pekingi cselekvési program kiválasztott területeihez kapcsolódó bevált gyakorlatokról, eszközökről és módszerekről – Írország			L 1. n.é.									DFR		
		Tanulmányok a pekingi cselekvési program kiválasztott területeihez kapcsolódó bevált gyakorlatokról, eszközökről és módszerekről – Litvánia									L 2. n.é.				→	
		Tanulmányok a pekingi cselekvési platform kiválasztott területeiről – Ciprus	→								FR – 4. n.é.					
		Jelentés a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzésről	→												F	
		A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzés és oktatók adatbázisa, valamint aktualizálási rendszer	→												F	
	A bevált gyakorlatok összegyűjtése, feldolgozása és terjesztése	Tananyagok és kézikönyvek jegyzékének közzététele	→												P	
		A nemek közötti egyenlőség érvényesítését szolgáló eszközök és módszerek adatbázisa	→			P									P	
		A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó képzés európai hálózata	→												AT	
		Szakértői ülések a pekingi cselekvési platform elnöksége által kiválasztott területeihez és a nemek közötti egyenlőséggel és annak érvényesítésével foglalkozó képzéshez kapcsolódó bevált gyakorlatokról					? - TBD				? - TBD			? - TBD		? - TBD
		A módszerekre és eszközökre vonatkozó kiadványok					P / ? - TBD				P / ? - TBD			P / ? - TBD		P / ? - TBD
<b>2.4. FORRÁS- ÉS DOKUMENTÁCIÓS KÖZPONT</b>	A forrás- és dokumentációs központ létrehozása	A kutatóközpontokkal, könyvtárakkal és információs központokkal kötött több együttműködési megállapodás	→			AT								AT		

		A pekingi cselekvési platform két új területére vonatkozó adatok és információk elérhetők a forrás- és dokumentációs központban	→										AT		
		A 2013. évi „Nők, akik ösztönzően hatnak Európára” naptár nyomtatása és terjesztése												P	
		A 2013. évi „Nők, akik ösztönzően hatnak Európára” naptár bemutató videók közzététele			P										
	A nemek közötti egyenlőség európai hálózata	Hálózati információs kampány elindítása			P										
		Az elektronikus hálózathoz szükséges informatikai eszközök működésbe lépése									AT			AT	
		A meglévő informatikai platform aktualizálására és nyomon követésére szolgáló rendszer												AT	

CÉLTERÜLET	ALTERÜLET	EREDMÉNYMUTATÓ												
2.5. TUDATOSSÁGNÖVELÉS, HÁLÓZATÉPÍTÉS ÉS KOMMUNIKÁCIÓ	Kommunikációs stratégia kialakítása	Események / naptár az interneten			P									
		Uniós és tagállami szintű kommunikációs partnerségek száma			AT			AT						
	Az EIGE érdekelt felei és partnerei	Konzultációs egyeztetések az érdekeltekkel			AT			AT						
		Elektronikus kiadványok						P						
		Az érdekeltek adatkezelési információs rendszerének megvalósítása									AT			
Nyílt napok				8		?, 2. n.é.						Könyvtár / ?, 3. n.é.		
Együttműködés az ügynökségekkel, különösen a FRA-val, az EUROFOUND-dal, az EU-OSHA-val és a Cedefoppal														
Egyéb														
VIP-látogatások														

#### AZ ÜLÉSEKET és az EREDMÉNYEKET JELZŐ KÓDOK

L	Tanulmány elindítása
C	Szerződés aláírása
ICM	Alakuló ülés
IR	Időközi jelentés
DFR	Zárójelentés-tervezet
FR	Zárójelentés
QR	Negyedéves jelentés (az előrehaladásról szóló jelentés)
P	Eredmény közzététele (cikkek, tanulmányok, jelentés, adatbázis, egy eredmény véglegesítése, csoport vagy hálózat létrehozása stb.)
AT	Meghozott intézkedés (elfogadás, jóváhagyás, felülvizsgálat, észrevételek kérése és/vagy kézhezvétele, alapítás stb.)
P	Eredmény közzététele (cikkek, tanulmányok, jelentés, adatbázis, egy eredmény véglegesítése, csoport vagy hálózat létrehozása stb.)
F	Eredmény véglegesítése
PR	Szakértői értékelés
WS	Munkaértekezlet
Conf.	Nemzetközi konferencia
SC	Irányítóbizottság

<b>MB</b>	Az igazgatótanács ülése
<b>EF</b>	Az EIGE szakértői fóruma
<b>EF-WG</b>	A szakértői fórum nemek közötti egyenlőség mutatójával foglalkozó munkacsoportja
<b>GEI</b>	
<b>EF-WG</b>	A szakértői fórum pekingsi cselekvési platformmal foglalkozó munkacsoportja
<b>BPfA</b>	
<b>TNM</b>	Tematikus hálózatok ülései
	( <b>GBV</b> – Nemi alapú erőszak / <b>Men</b> – Férfiak és férfiasság / <b>GM</b> – A nemek közötti egyenlőség érvényesítése / <b>GS</b> – Nemi sztereotípiák / <b>JTF</b> – Újságírói munkacsoport / <b>NET</b> – A hasznos és hatékony hálózatépítéssel foglalkozó hálózat)
<b>GovM</b>	Találkozó kormányzati képviselőkk el
<b>CM</b>	Konzultációs egyeztetések (nemzetközi szervezetek / tagállamok)
<b>? - x. n.é.</b>	A pontos dátumot x negyedévben határozzák meg
<b>? - TBD</b>	Az időpont még nem ismert
<b>→ / dátum</b>	A tanulmány 2011-ben indult
<b>→</b>	Ez a munka a 2012. évi munkaprogram egész ideje alatt folytatódik

### 3. MELLÉKLET SZINERGIÁK A PEKINGI CSELEKVÉSI PLATFORMMAL ÉS A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG MUTATÓJÁVAL KAPCSOLATOS MUNKA KÖZÖTT

#### **Szinergiák és következetesség a pekingi mutatókkal kapcsolatos munka és a nemek közötti egyenlőség mutatójának kidolgozása között**

A pekingi mutatók felülvizsgálatával kapcsolatos uniós szintű munka és a nemek közötti egyenlőség mutatójának kidolgozása egyaránt értelmezhető egymást kiegészítő és egymástól eltérő folyamatokként:

- A pekingi cselekvési platform egy sor minőségi és mennyiségi mutatón alapul, és
- A nemek közötti egyenlőség mutatója összetett mutatók alkalmazásával figyelemmel kíséri a nemek közötti egyenlőséget.

Mindkét mutató a nemek közötti egyenlőség valós helyzetét tükrözi uniós és tagállami szinten, ezt a helyzetet azonban eltérő módszerek alapján elemzik/értékelik. A feladatokat ezért eltérő ütemterv szerint hajtják végre, és a végrehajtás folyamata a két esetben másfajta technikai kapacitást és szakértelmet igényel. A nemek közötti egyenlőség mutatóját mindazonáltal a pekingi cselekvési platform uniós szintű végrehajtásának fontos nyomon követési eszközének kell tekinteni.

A pekingi cselekvési platform a nemek közötti egyenlőségre, a nemi szempontú mutatókra és adatforrásokra vonatkozó releváns háttér-információkat biztosító világszintű keret, amelyet a nemek közötti egyenlőség mutatójának fogalmi kidolgozása során figyelembe fognak venni. A pekingi cselekvési platform kiválasztott problématerületeinek felülvizsgálata – ideértve a rendelkezésre álló és új adatforrások részletes elemzését, valamint a meglévő mutatók javítására és új mutatók kidolgozására vonatkozó ajánlásokat – meg fogja könnyíteni a nemek közötti egyenlőség mutatójának rendszeres aktualizálását. Ezzel egyidejűleg a nemek közötti egyenlőség mutatójának kialakítását és aktualizálását célzó fogalmi munka ösztönözni fogja a vitát és előmozdítja a pekingi mutatók és a meglévő adatok minőségének javítását, valamint új lehetséges adatforrásokat tár fel.